

Samen werken aan veiligheid

WERKGEVERSBROCHURE

Uw werknemer bij Brandweer IJsselland

Samen werken aan veiligheid

Samen werken aan veiligheid

Bij Brandweer IJsselland werken zo'n 950 brandweermensen. Daarvan is meer dan 80% vrijwilliger. De meesten hebben daarnaast dus een baan, gezin, hobby's en een druk sociaal leven.

Een brandweervrijwilliger in uw organisatie heeft impact op de bedrijfsvoering. Hij of zij gaat weg als de pieper gaat. Soms maar een uurtje, maar het kan ook zomaar zijn dat het incident een hele dag duurt. En u dus de hele dag uw werknemer moet missen. We zijn er enorm bij gebaat dat de relatie tussen u als werkgever van onze vrijwilliger en ons goed is. Uw bereidheid om de vrijwilliger ook overdag onder werktijd uit te laten rukken, is van groot belang. Alleen op deze manier kunnen wij het aantal brandweervrijwilligers op peil houden.

Als werkgever draagt u bij aan de maatschappelijke taak die de brandweer uitoefent. In deze informatiegids leest u meer over het werk van een brandweervrijwilliger, de voordelen voor u als werkgever en andere praktische informatie.



Uw medewerker als brandweervrijwilliger

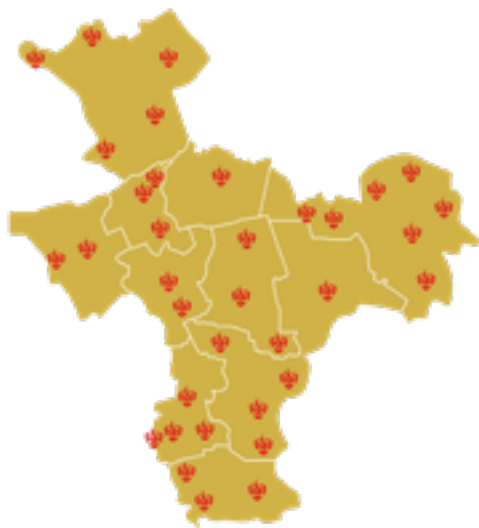
Het werk van een brandweervrijwilliger is heel afwisselend. Natuurlijk blussen we branden, maar we doen veel meer. We helpen bijvoorbeeld bij verkeersongevallen, waterongevallen, ongelukken met gevaarlijke stoffen, reddingen op hoogte of zelfs het helpen van dieren in nood.

Naast de standaard brandweertaken kan een vrijwilliger ook een speciale rol hebben. Bijvoorbeeld als chauffeur, ploegleider, bevelvoerder of bediener van speciale voertuigen zoals de hoogwerker.

Onze brandweervrijwilligers zijn dag en nacht beschikbaar, ook in het weekend. Omdat het werk onvoorspelbaar is, kan het gebeuren dat uw medewerker tijdens werktijd wordt opgeroepen voor een spoedmelding. Brandweer IJsselland vraagt u daarom om uw medewerker toestemming te geven om tijdens werktijd uit te rukken als dat nodig is. Natuurlijk maakt u hierover duidelijke afspraken met uw medewerker. Bijvoorbeeld in welke situaties uw medewerker niet kan uitrukken.

Brandweer IJsselland

Brandweer IJsselland is het brandweerkorps voor Veiligheidsregio IJsselland. In totaal zijn er 35 brandweerposten verspreid over de regio: Bathmen, Balkbrug, Bergentheim, Dalfsen, De Krim, Dedemsvaart, Deventer, Diepenveen, Genemuiden, Giethoorn, Gramsbergen, Hardenberg, Hasselt, Heeten, Heino, IJsselmuiden, Kampen, Kuinre, Lemelerveld, Luttenberg, Nieuwleusen, Oldemarkt, Olst, Ommen, Raalte, Slagharen, Staphorst, Steenwijk, Vollenhove, Welsum, Wesepe, Wijhe, Zwartsluis, Zwolle-Zuid en Zwolle-Noord.



Uw voordeel

Een brandweervrijwilliger moet fit en gezond zijn. Voordat iemand begint met de opleiding tot brandweerman of -vrouw, krijgt diegene een medische keuring. Zo checken we of hij of zij fysiek en medisch geschikt is voor het werk. Ook nadat iemand is opgeleid, blijven medische keuringen regelmatig terugkomen. Dit hoort bij het brandweerwerk.

Als werkgever kunt u erop vertrouwen dat uw medewerker goed voor zijn of haar gezondheid zorgt. Vrijwilligers zijn gemotiveerd om fit te blijven. Ze zijn getraind om gevaren en risico's te herkennen. Daarnaast zijn het betrokken en behulpzame mensen die trots zijn op wat ze doen.

Veel werkgevers zien hier ook voordeel in binnen hun eigen bedrijf. Bijvoorbeeld door deze medewerkers:

- Te betrekken bij de bedrijfshulpverlening (BHV), zoals het oefenen van evacuaties
- Mee te laten denken over de veiligheid op de werkvloer
- Taken te geven bij het opstellen of verbeteren van noodplannen
- Veiligheidstrainingen te laten geven aan collega's

Bovendien heeft uw medewerker als brandweervrijwilliger recht op een ontheffing voor de jaarlijkse BHV-cursus bij uw bedrijf. Dit kan u geld besparen.

Ongeval en verzekering

Bij Brandweer IJsselland vinden we de veiligheid van onze medewerkers heel belangrijk. Daarom zorgen we voor goede opleidingen, strenge veiligheidsregels en veilige werkwijzen. Zo proberen we ongelukken zoveel mogelijk te voorkomen. Toch is het werk bij de brandweer niet zonder risico. Daarom zijn onze vrijwilligers goed verzekerd.

Als een vrijwilliger tijdens het werk bij de brandweer een ongeluk krijgt en daardoor tijdelijk niet kan werken, dan vergoeden wij de loonkosten aan u als hoofdwerkgever. Dit geldt voor het deel dat de vrijwilliger niet kan werken. Het bedrag is maximaal gebaseerd op het dagloon van het UWV. Ook kunnen de

kosten voor re-integratie (bijvoorbeeld begeleiding om weer aan het werk te kunnen) vergoed worden, als die kosten redelijk zijn.

Als uw medewerker door een dienstongeval bij de brandweer minder netto-inkomen krijgt bij zijn of haar hoofdwerkgever, dan krijgt hij of zij hiervoor een vergoeding. Dit geldt gedurende de eerste 104 weken, waarbij hij tot 100% van zijn netto-inkomen krijgt. Ook hierbij geldt een maximum, gebaseerd op het maximale dagloon.

Heeft u vragen over verzekeringen of wilt u meer informatie? Neem dan contact op met ons op via verzekeringen@vrijsselland.nl.

Praktische informatie

Vergoeding

Brandweervrijwilligers krijgen elke maand een vaste vergoeding voor hun inzet. Daarnaast ontvangen ze ook een vergoeding per uur voor uitrukken en oefeningen. Als werkgever bepaalt u zelf of u afspraken wilt maken met uw medewerker over de afwezigheid tijdens werktijd voor een uitruk.

Arbeidstijden

Het vrijwilligerswerk bij Brandweer IJsselland telt ook als officiële arbeidstijd, behalve de uren van de uitruk zelf. Bij aanvang krijgt de vrijwilliger informatie over de Arbeidstijdenwet. Zo kunnen u en de brandweer de werktijden goed bijhouden. We proberen het werk zo te organiseren dat u er zo min mogelijk last van heeft. Heeft u vragen? Neem dan contact op met team HRM via hrm@vrijsselland.nl.

Opleiding

Om brandweervrijwilliger te worden, volgt uw medewerker de opleiding Manschap. Dit is een basisopleiding van twee jaar, meestal 's avonds. In overleg is er ook een dagopleiding van één jaar, één dag per week. Welke opleiding ook gevolgd wordt, uw medewerker bespreekt dit natuurlijk met u.

Oefenen

Om goed te blijven in het vak, oefent een brandweervrijwilliger wekelijks of om de week. Dit gebeurt op de kazerne of dichtbij de kazerne. Tijdens deze oefenavonden komen alle belangrijke vaardigheden aan bod. Brandweervrijwilligers blijven hun hele carrière leren. Ze leren van eerdere incidenten en passen zich aan nieuwe ontwikkelingen aan.



Tips voor werkgevers:

- Spreek met uw medewerker af hoe u omgaat met afwezigheid bij uitrukken en oefeningen. Zo voorkomt u verrassingen.
- Vraag uw medewerker om u op de hoogte te houden van belangrijke oefenmomenten of veranderingen in het rooster.
- Betrek uw medewerker ook bij de veiligheid binnen uw eigen organisatie. Zohaalt u nog meer voordeel uit zijn of haar ervaring!

Colofon

Deze brochure is uitgegeven door Brandweer IJsselland. Je mag delen en citeren, als je de bron maar noemt. Tijdens kantooruren kun je ons bellen op 088 - 119 70 00. Brandweer IJsselland maakt deel uit van Veiligheidsregio IJsselland.

Meer informatie vind je op [IJsselland - Brandweer](#). Volg ons ook op social media: @VRIJsselland.

Adres: Postbus 1453, 8001 BL Zwolle

Redactie: Veiligheidsregio IJsselland

Fotografie: Marcel van Saltbommel en Veiligheidsregio IJsselland

Uitgever: Veiligheidsregio IJsselland

Datum: oktober 2025