

A firefighter in a tan and yellow protective suit is smiling while operating a yellow Hyster 3.00 forklift. The forklift is carrying a large stack of wooden pallets. The background shows a warehouse with more stacks of pallets and a corrugated metal ceiling.

EEN WERKNEMER
ALS VRIJWILLIGER BIJ
DE BRANDWEER

WAT BETEKEN DAT VOOR MIJN BEDRIJF?

INFORMATIEBROCHURE
WERKGEVERS

SAMEN ZIJN WIJ

BRANDWEER  TWENTE

INHOUD

PAGINA

3



**EEN WERKNEMER
ALS VRIJWILLIGER
BIJ DE BRANDWEER
WAT BETEKENT
DAT VOOR MIJN
BEDRIJF?**

PAGINA

4



- 1 WAT VRAAGT U VAN
MIJ ALS WERKGEVER?**
- 2 WAT HOUDT
HET WERK VAN EEN
BRANDWEERVRIJWILLIGER
IN?**

PAGINA

5



- 3 WAT IS MIJN
VOORDEEL OM EEN
BRANDWEERVRIJWILLIGER
IN DIENST TE HEBBEN?**
- 4 IS EEN VRIJWILLIGER
VERZEKERD VOOR HET
BRANDWEERVAK?**
- 5 ALS EEN
BRANDWEERVRIJWILLIGER
EXTRA MOET OEFENEN
OF EEN OPLEIDING MOET
VOLGEN, HOE GAAT DAT
DAN MET ZIJN WERK?**

PAGINA

6



- 6 HOE VAAK MOET
DE BRANDWEER UITRUKKEN?**
- 7 HOE LANG ZIJN
VRIJWILLIGERS WEG
BIJ EEN UITRUK?**
- 8 KRIJGT EEN
BRANDWEERVRIJWILLIGER
EEN FINANCIËLE VERGOEDING
VOOR DE WERKZAAMHEDEN
BIJ DE BRANDWEER?**
- 9 MET WIE KAN IK
CONTACT OPNEMEN VOOR
MEER INFORMATIE?**

EEN WERKNEMER ALS VRIJWILLIGER BIJ DE BRANDWEER WAT BETEKENT DAT VOOR MIJN BEDRIJF?



Werken als vrijwilliger bij de brandweer. Een mooi beroep. Mensen die zich inzetten voor de veiligheid van de Twentse inwoners en die klaarstaan voor anderen. Het is een maatschappelijk betrokken functie die van grote waarde is voor de gehele samenleving. Vrijwilligers zijn onmisbaar voor de brandweer in onze regio. Wanneer onze inwoners hulp nodig hebben, rekenen zij op de vrijwilligers. De brandweer heeft omgekeerd uw hulp en medewerking nodig bij het beschikbaar stellen van vrijwilligers.

700

vrijwilligers

29

kazernes

Vrijwilliger zijn betekent namelijk niet dat het vrijblijvend is. Er zijn een aantal verplichtingen. Omdat een vrijwilliger bij de brandweer de functie bekleedt naast zijn of haar baan bij u is het belangrijk dat u als werkgever weet wat de brandweertaken zijn en dat u daarover afspraken maakt met uw werknemer.

'Met een brandweervrijwilliger in dienst heeft u een getrainde bedrijfshulpverlener en extra ogen en oren op het gebied van (brand)veiligheid.'

Deze brochure geeft antwoord op de meest gestelde vragen. Heeft u na het lezen van de brochure nog vragen, neem dan contact op met Brandweer Twente via personeel@vrtwente.nl.

MEEST GESTELDE VRAGEN

‘Een brandweervrijwilliger wordt gemiddeld één keer per maand tijdens werktijd opgepiept en is dan gemiddeld maximaal 2 uur weg.’



1 WAT VRAAGT U VAN MIJ ALS WERKGEVER?

Brandweer Twente vraagt aan u om uw werknemer toestemming te geven om:

- a indien het werk het toelaat, bij een alarmering op te komen;
- b deel te nemen aan oefeningen.

Uiteraard moeten er tussen u en uw werknemer hierover afspraken worden gemaakt. Want u bepaalt natuurlijk zelf of u toestemming geeft of niet, uw werknemer kan bijvoorbeeld voor zijn/haar brandweertaken ook vrij nemen. Als brandweer willen we hier graag in ondersteunen en bemiddelen. Wij hopen op uw hulp en medewerking bij het beschikbaar stellen van werknemers voor de brandweer. Samen met u werken wij graag aan een veilig Twente.

2 WAT HOUDT HET WERK VAN EEN BRANDWEERVRIJWILLIGER IN?

Het werk van een brandweervrijwilliger is zeer gevarieerd. Natuurlijk is de brandweer er om branden te blussen. Maar de brandweer doet veel meer, het bevrijden van personen bij verkeersongevallen, waterongevallen, het bestrijden van ongevallen met gevaarlijke stoffen, reddingen op hoogte of het redden van dieren in nood. Naast de basis brandweertaken kan een vrijwilliger ook een specialistische taak hebben zoals chauffeur/pompbediende, het bedienen van een redvoertuig of hoogwerker. Brandweervrijwilligers worden ingezet als er zich calamiteiten voordoen overdag, 's nachts, op werkdagen en ook in de weekenden. Een vrijwilliger bij de brandweer doet exact hetzelfde werk als een beroepscollega.



‘Vanuit de ‘Noaberschaps-gedachte’ wordt daar waar mogelijk gezocht naar kansen voor desbetreffende ondernemers, in de diverse enkelvoudige- en meervoudige inkooptrajecten. Vanzelfsprekend mag dit uitgangspunt nimmer in strijd zijn met geldende wet- en regelgeving, waardoor de rechtmatigheid in het geding zou kunnen komen.’

3 WAT IS MIJN VOORDEEL OM EEN BRANDWEER-VRIJWILLIGER IN DIENST TE HEBBEN?

Een brandweervrijwilliger in uw bedrijf zorgt ervoor dat u een goed opgeleide en geoefende medewerker in dienst heeft die binnen uw bedrijf extra ogen en oren biedt op het gebied van (brand)veiligheid. Een brandweervrijwilliger is opgeleid voor het levensreddend handelen, het ontruimen van uw bedrijf en het uitvoeren van brandbestrijding en is daardoor vaak extra gemotiveerd om bedrijfshulpverlener te worden. Een vrijwilliger bij de brandweer levert een bijdrage aan de samenleving. Door uw medewerker hierin te steunen, geldt dat ook voor u. Daarnaast leren ze ook andere competenties zoals leiderschap, goed samenwerken, snel besluiten nemen en goed analyseren en beoordelen. Bij inkooptrajecten hebben ondernemers die zelf actief zijn als vrijwilliger of de werkgevers van vrijwilligers de mogelijkheid om een offerte uit te brengen.

4 IS EEN VRIJWILLIGER VERZEKERD VOOR HET BRANDWEERVAK?

Ja, een vrijwilliger is verzekerd voor de repressieve werkzaamheden die hij of zij bij de brandweer uitvoert (oefenen, uitruk, aanrijden). De verzekering van een vrijwilliger is vastgesteld in de rechtspositieregeling. Als uw werknemer door een dienstongeval bij de brandweer (tijdelijk) arbeidsongeschikt raakt, heeft u recht op een vergoeding ter compensatie van de loonkosten. Bij het vaststellen van de vergoeding wordt gekeken naar de daadwerkelijke loonkosten. Met een maximum van het daggeld. Het daggeld is gerelateerd aan de mate van arbeidsongeschiktheid en bedraagt ten hoogste het maximum dagloon per dag volgens de Sociale Zekerheidswetten, voor ten hoogste 5 dagen per week, gedurende ten hoogste 156 weken. Deze vergoeding duurt maximaal drie jaar, maar stopt ook wanneer uw medewerker van het opgelopen letsel is hersteld, of wanneer blijvende arbeidsongeschiktheid/invaliditeit is vastgesteld.

5 ALS EEN BRANDWEERVRIJWILLIGER EXTRA MOET OEFENEN OF EEN OPLEIDING MOET VOLGEN, HOE GAAT DAT DAN MET ZIJN WERK?

Elke kazerne heeft een vaste oefenavond. Soms wordt een opleiding ook overdag of op zaterdag gegeven. Daarnaast kan het voorkomen dat er een oefenweek plaatsvindt. Als trainingen of opleidingen overdag gepland staan, verwachten wij dat uw medewerker tijdig met u in gesprek gaat om te kijken of het haalbaar is dat hij deze momenten vrij kan nemen. Waar dit niet mogelijk is zoeken we gezamenlijk naar een oplossing.

6 HOE VAAK MOET DE BRANDWEER UITRUKKEN?

Jaarlijks bestrijden zo'n 1.000 brandweermensen in Twente samen ruim 4.000 incidenten. Hoe vaak een vrijwilliger wordt opgeroepen, is niet te voorspellen en hangt af van de calamiteit. De kazernes waar onze vrijwilligers actief zijn, werken op basis van het vrije opkomstprincipe. Als de pieper gaat en de vrijwilliger is beschikbaar, dan verwachten we dat hij opkomt. Als het werk het niet toelaat, is de vrijwilliger niet verplicht om op te komen en verzorgen andere brandweercollega's de uitruk.

7 HOE LANG ZIJN VRIJWILLIGERS WEG BIJ EEN UITRUK?

Dat is niet te voorspellen en hangt van de calamiteit af, maar gemiddeld duurt een inzet van de brandweer ongeveer 45 minuten, inclusief reistijd.

8 KRIJGT EEN BRANDWEERVRIJWILLIGER EEN FINANCIËLE VERGOEDING VOOR DE WERKZAAMHEDEN BIJ DE BRANDWEER?

Een brandweervrijwilliger ontvangt een vaste vergoeding per maand voor de beschikbaarheid. Daarnaast krijgt hij of zij een vergoeding voor het opkomen en uitrusten bij incidenten en voor deelname aan oefeningen en opleidingen. Rechten en plichten van vrijwilligers zijn vastgelegd in de rechtspositie vrijwilligers.

9 MET WIE KAN IK CONTACT OPNEMEN VOOR MEER INFORMATIE?

In de eerste plaats kunt u met vragen terecht bij uw eigen werknemer. Mocht u aanvullende vragen hebben waar uw eigen werknemer geen antwoord op heeft, of wilt u afstemming met ons? Wij gaan graag met u in gesprek. Dit kan via de lokale kazerne-coördinator of via personeel@vrtwente.nl.







brandweertwente.nl

De uitgave Informatiebrochure werkgevers is uitsluitend bedoeld voor algemene informatiedoeleinden. Ondanks de constante zorg en aandacht die er besteed is om de informatie in deze brochure zo nauwkeurig en volledig mogelijk weer te geven, kunnen er geen rechten aan worden ontleend. Vragen of opmerkingen over de inhoud? Mail dit naar communicatie@brandweertwente.nl

Brandweer Twente is onderdeel van Veiligheidsregio Twente.



SAMEN ZIJN WIJ

BRANDWEER  **TWENTE**