

EEN PIEPER?
LANG ZO GEK
NOG NIET

VRIJWILLIGER WORDEN BIJ BRANDWEER TWENTE

INFORMATIEBROCHURE

SAMEN ZIJN WIJ

BRANDWEER  TWENTE

INHOUD

1

WOORD VOORAF

Introductie
Stephan Wevers
commandant brandweer →

2

BRANDWEER TWENTE

2.1 Onze kernwaarden →
2.2 Wat doen we? →
2.3 Ons repressieve personeel →

3

VRIJWILLIG, MAAR NIET VRIJBLIJVEND

3.1 Wat vragen we van jou? →

4

GOED WERKGEVERSCHAP

4.1 Rechtspositie brandweervrijwilliger →
4.2 Goede fysieke gezondheid →
4.3 Goede geestelijke gezondheid →
4.4 Goede regelingen voor
ongevallen en schade →

5

SELECTIETRAJECT

5.1 Selectiedag →
5.2 Aanstellingskeuring →

6

INTRODUCTIEPROGRAMMA

7

OPLEIDING TOT MANSCHAP

7.1 Brandbestrijding →
7.2 Technische hulpverlening →
7.3 Incidentenbestrijding
gevaarlijke stoffen →
7.4 Totaal overzicht opleiding Manschap →

8

OEFENEN

9

VERGOEDINGEN

9.1 Aspirant Manschap →
9.2 Manschap →

10

ERVARING OPDOEN

11

ROL VAN DE WERKGEVER

12

TOT SLOT

WOORD VOORAF

1



De brandweer staat 24 uur per dag paraat om bij brand, hulpverlening, incidenten met gevaarlijke stoffen of water-ongevallen mensen en dieren te helpen. In Twente doen we dit vanuit 29 kazernes met circa 1.000 brandweermensen.

Brandweer Twente is op zoek naar vrijwilligers die ons willen versterken: mensen die zich willen inzetten voor de veiligheid van de Twentse inwoners en klaarstaan voor anderen. Werken bij de brandweer; een mooi beroep. Maar het is ook risicovol werk... daar waar anderen weglopen voor gevaar, gaan wij ernaar toe. Het is een maatschappelijk betrokken functie die van grote waarde is voor de gehele samenleving. Wanneer de inwoners van Twente hulp nodig hebben, rekenen zij op onze vrijwilligers. Zij zijn onmisbaar voor de brandweer in onze regio!

24/7

paraat

29

kazernes

1.000

brandweermensen

DAADKRACHTIG, DESKUNDIG EN BEHULPZAAM

Er zijn ongeveer 700 vrijwilligers actief bij Brandweer Twente. Zij kunnen ieder moment opgeroepen worden voor een uitruk. Het is een fantastisch vak waar je veel kameraadschap en teamwerk tegenkomt. Het is een vak dat je naast je dagelijkse werk uitvoert, wat daarmee ook inspanning van jezelf en je omgeving vraagt. We zoeken dan ook mensen die met daadkracht en passie iets voor anderen willen betekenen. Deze brochure geeft je een duidelijk beeld van het werk als brandweervrijwilliger bij Brandweer Twente. Je vindt hier alle informatie over de opleiding tot Manschap. Dit is de basisopleiding om brandweervrijwilliger te worden. Als vrijwilliger sta je op een daadkrachtige, deskundige en behulpzame wijze klaar voor de inwoners van Twente.

Samen met jou werken wij graag aan een veilig Twente.

Stephan Wevers

Commandant brandweer

'Deze brochure geeft je een duidelijk beeld van het werk als brandweervrijwilliger bij Brandweer Twente'

BRANDWEER TWENTE

2

Brandweer Twente is onderdeel van Veiligheidsregio Twente. In Twente zijn in totaal 29 brandweerkazernes. Bij Brandweer Twente werken ongeveer 700 vrijwilligers en 270 beroeps- en kantoormedewerkers. De vrijwilligers zijn de ruggengraat van de dagelijkse brandweezorg.

700

vrijwilligers

270

beroeps- en kantoormedewerkers

2.1 ONZE KERNWAARDEN

Onze werkzaamheden voeren we uit volgens de landelijke kernwaarden van de brandweer.

1. Daadkrachtig

We hebben passie voor ons vak. We doen wat we zeggen en wel direct, ook al vergt dit soms enige moed. We zijn een sterk team dat van aanpakken weet. Niet alleen wanneer er gevaar dreigt, maar juist ook om dit te voorkomen.

2. Deskundig

We verstaan ons vak; we stellen alles in het werk om noodsituaties te voorkomen en bieden professionele hulp en nazorg. We weten op basis van onze kennis en ervaring waar onze omgeving mee te maken heeft. We streven voortdurend naar verbetering van onze hulpverlening, adviezen en oplossingen.

3. Behulpzaam

We stellen ons altijd behulpzaam op. We zijn open en makkelijk toegankelijk voor allerlei hulpvragen. We geven gevraagd en ongevraagd advies vanuit onze verantwoordelijkheid voor de maatschappij. We staan 24 uur per dag klaar om iedereen in nood te helpen.

**'We hebben passie voor ons vak.
We doen wat we zeggen en wel direct,
ook al vergt dit soms enige moed'**





2.2 WAT DOEN WE?

Brandweer Twente bestaat uit vijf sectoren: Incidentbestrijding, Strategie, Informatie & Organisatie, Vakbekwaamheid & Kennis, Brandveiligheid en Beheer & Techniek.

1. Incidentbestrijding

Als er één taak uitspringt bij de brandweer is het wel de repressieve taak. Repressie betekent de bestrijding van onveiligheid en de verlening van hulp in acute noodsituaties door een daadwerkelijke inzet van de brandweer. Dag en nacht staan we paraat om de inwoners in onze samenleving te helpen bij brand en ongevallen. We hebben zo'n 4.000 incidenten per jaar. De andere sectoren zorgen er samen met onze operationele voorbereiding voor dat de repressieve taak uitgevoerd kan worden en dat de brandveiligheid in Twente wordt vergroot.

2. Strategie, Informatie & Organisatie

Deze sector verzorgt beleidsmatige ondersteuning op onder andere brandweer vakinhoudelijke onderwerpen, maar ook op het gebied van communicatie, HRM, financiën, inkoop, ICT en arbeidsomstandigheden. Hier werken ongeveer 80 mensen.

3. Brandveiligheid

Deze sector draagt zorg voor advisering en toetsing op het gebied van brandveiligheid. Daarnaast verrichten zij activiteiten om de bewustwording over brandveiligheid in de maatschappij te vergroten. Hier werken ongeveer 45 mensen.

4. Vakbekwaamheid & Kennis

Deze sector is verantwoordelijk voor het opleiden en oefenen van alle brandweermensen in Twente. Daarnaast houden zij zich bezig met het vergroten van kennis over het vakgebied door het verrichten van brandonderzoek en het nabespreken van incidenten. Hier werken ongeveer 60 mensen.

5. Beheer & Techniek

Deze sector is verantwoordelijk voor de aanschaf en onderhoud van al het materieel, materiaal en de gebouwen van Brandweer Twente. Hier werken ongeveer 65 mensen.

Onze medewerkers zijn erg betrokken bij de organisatie. Zo zijn een aantal collega's ook vrijwilliger bij een kazerne in de buurt.

2.3 ONS REPRESSIEVE PERSONEEL

Brandweer Twente verzorgt de uitruk vanuit 29 kazernes. Dit doen we met beroepsmedewerkers en met vrijwilligers. Een vrijwilliger voert tijdens een incident hetzelfde werk uit als een beroepsmedewerker en moet aan dezelfde eisen voldoen. Dit betekent ook dat alle brandweerm medewerkers dezelfde opleidingen en trainingen krijgen.



Beroeps

Beroepsmedewerkers werken volledig voor de brandweer. De beroepsmedewerkers zijn tijdens kantooruren bezig met hun dagelijkse werkzaamheden, zoals bijvoorbeeld het plannen van oefeningen of onderhouden van materieel. Indien een incident plaatsvindt, leggen zij hun werk neer en beginnen direct aan de repressieve taak. In de twee kazernes in Enschede gebeurt dat met een 24-uursdienst. Dat betekent dat continu beroepsbezetting aanwezig is voor de brandweervoertuigen. In Almelo en Hengelo Centrum werken we in een continue dienst met een combinatie van beroeps en vrijwilligers. Dit betekent dat op deze kazernes ook 24 uur per dag een ploeg aanwezig is.

Vrijwilliger

In Twente kun je op verschillende manieren als vrijwilliger een bijdrage leveren. Waar je vroeger vooral dichtbij de kazerne moest wonen, hebben we nu meer mogelijkheden. We hebben twee opties:

1. Vrije instroom

Naast de kazernes waar beroepsmedewerkers werken, zijn er nog 25 kazernes waar het vrije instroom principe van toepassing is. Vrijwilligers werken overdag voor een andere werkgever en kunnen in geval van een calamiteit via een pager oproepen worden. Als je pager gaat en je bent beschikbaar, dan kom je naar de kazerne en ruk je uit. Omdat je opkomst niet gegarandeerd is, alarmeren we voldoende vrijwilligers. Om een snelle uitruk mogelijk te maken, is het bij het vrije instroomprincipe noodzakelijk dat je in de buurt van de kazerne woont en/of werkt.

2. Flexwerkende vrijwilliger

Werk of woon je niet in de buurt van een kazerne, dan kennen we ook de flexwerkende vrijwilliger. Deze vrijwilliger kan het eigen werk op de kazerne uitvoeren, bijvoorbeeld als je ZZP'er bent, ondernemer of van je hoofdwerkgever op een andere locatie mag werken. Veiligheidsregio Twente stelt hiervoor werkplekken beschikbaar. Iedereen, die graag brandweervrijwilliger wil worden en daarnaast tenminste twee dagen per week in een kazerne zijn of haar eigen werk kan doen, kan solliciteren.

'Om een snelle uitruk mogelijk te maken, is het bij het vrije instroomprincipe noodzakelijk dat je in de buurt van de kazerne woont en/of werkt.'

VRIJWILLIG, MAAR NIET VRIJBLIJVEND

3

**'We zoeken geen superhelden
of krachtpatsers, maar om
te kunnen solliciteren vragen
we wel wat van jou. '**

Brandweervrijwilliger zijn betekent het één en ander in je leven. Niet alleen voor jou, maar ook voor je omgeving. Als brandweervrijwilliger investeer je veel tijd in het vakbekwaam worden en blijven. Daarnaast kan op willekeurige momenten een beroep op je gedaan worden wanneer een incident plaatsvindt.

18 JAAR

De minimale leeftijd om vrijwilliger te worden.

Als elke seconde telt, rekenen de inwoners van Twente op de brandweer. Daarom is het werken als vrijwilliger niet helemaal vrijblijvend. Je wordt lid bij een organisatie die levens redt. Als de pager gaat en je bent beschikbaar, dan rekenen we uiteraard op jou. Zonder jou kunnen we immers niet uitrukken om hulp te verlenen. Het is niet nodig om 24/7 paraat te staan, dat kunnen we niet van jou vragen. Wel verwachten we jouw aanwezigheid bij opleidingen en oefeningen. Bedenk dus goed of het werk bij je past.

We zoeken geen superhelden of krachtpatsers. Maar we zijn wel eerlijk: je moet wel aan een aantal voorwaarden voldoen om het werk van een brandweervrijwilliger te doen.

3.1 WAT VRAGEN WE VAN JOU?

Om te kunnen solliciteren moet je aan een aantal voorwaarden voldoen:

- Je bent 18 jaar of ouder;
- Je bent gemotiveerd en leergierig en wilt graag tijd investeren in de opleiding;
- Je hebt een goede gezondheid en conditie;
- Je werkt graag in teamverband;
- Je durft initiatief te tonen en handelt doelbewust;
- In stressvolle situaties weet jij je hoofd koel te houden.
- Als instroomeis geldt MBO-2 werk- en denkniveau. Het diploma Manschap is vastgesteld op MBO-2 niveau.



GOED WERK- GEVERSCHAP

4

Als vrijwilliger ben je zelf verantwoordelijk voor een doeltreffende en veilige uitvoering van je taken. Wij faciliteren dit uiteraard, waarbij we de gezondheid van onze mensen hoog in het vaandel hebben. Hierbij informeren we je over een aantal belangrijke zaken.

PPMO

Periodiek Preventief Medisch Onderzoek

4.1 RECHTSPOSITIE BRANDWEERVRIJWILLIGER

Vrijwilligers bij Brandweer Twente zijn ambtenaren, omdat zij in 'openbare dienst' werkzaam zijn. Zij hebben een eigen rechtspositieregeling. Hierin staan algemene regels over de wijze van aanstelling, vergoeding, verzekering, beschikbaarheid en periodieke keuringen. Wij volgen deze rechtspositieregeling, waarin de 'arbeidsvoorwaarden' van de brandweervrijwilligers zijn vastgelegd. Arbeidsvoorwaarden zijn de rechten en plichten, die zowel een brandweervrijwilliger als Brandweer Twente hebben.

4.2 GOEDE FYSIEKE GEZONDHEID

Om het brandweervak uit te kunnen oefenen, moet je over een goede gezondheid beschikken. Je moet je eigen conditie op peil houden. De brandweer biedt mogelijkheden aan om te sporten. Daarnaast word je als vrijwilliger periodiek medisch getest. Het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek (PPMO) is een officiële medische keuring,

die bestaat uit een vragenlijst, een biometrisch onderzoek, een brandbestrijdingstest en een traplooptest.

De keuringfrequentie voor het PPMO is leeftijdsafhankelijk en als volgt bepaald:

- t/m 39 jaar, één keer in de vier jaar
- 40 t/m 49 jaar, één keer in de twee jaar
- 50 jaar en ouder, jaarlijks

In de kalenderjaren dat je geen PPMO hebt is het de bedoeling dat je deelneemt aan een jaarlijks fysiek oefenmoment. Deze lijkt op de brandbestrijdingstest van het PPMO en wordt op de eigen kazerne georganiseerd.

4.3 GOEDE GEESTELIJKE GEZONDHEID

Een incident, groot of klein, kan een behoorlijke impact hebben op zowel de omgeving als de betrokken collega's. Helaas is binnen het brandweervak niet te voorkomen dat

jij hiermee te maken krijgt. Tijdens en na afloop van een incident kunnen diverse stressreacties optreden, bijvoorbeeld neerslachtigheid, angst, verdriet, woede, slaapproblemen of verhoogde prikkelbaarheid. Dit zijn normale menselijke reacties. Iedereen reageert op zijn/haar eigen manier en ook de verwerking verloopt niet volgens een standaard patroon.

Om de psychische belasting zoveel mogelijk te beperken, ondersteunen en faciliteren wij onze medewerkers in de voorbereiding op en verwerking van dergelijke incidenten, onder andere door Team Collegiale Ondersteuning (TCO). Elke kazerne heeft minimaal één Collegiale Ondersteuner (CO-er). De CO-er kan je ondersteunen en/of een luisterend oor bieden. Samen bekijk je of vervolgstappen noodzakelijk zijn. Verder is in het oefenprogramma aandacht voor TCO. Na een incident met impact komen twee CO-ers naar de kazerne om het incident te bespreken.



4.4 GOEDE REGELINGEN VOOR ONGEVALLEN EN SCHADE

Je beoefent straks een risicovol beroep. Hierdoor kan het gebeuren dat je betrokken raakt bij een ongeval of incident met als gevolg schade aan persoonlijke eigendommen, medische kosten, (tijdelijke) arbeidsongeschiktheid of zelfs overlijden.

4.4.1 Ongevallen

We doen er alles aan om ongevallen te voorkomen. Mocht het tijdens het uitvoeren van brandweerwerkzaamheden toch gebeuren dat je door een ongeval gewond raakt, medische hulp nodig hebt, (tijdelijk) geheel/gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt of overlijdt, dan kan in dit soort situaties aanspraak gemaakt worden op onze ongevallen-regelingen. Jij, je hoofdwerkgever of je nabestaanden kunnen aanspraak maken op deze regelingen.

4.4.2 Eigendommen

Tijdens of door het uitvoeren van brandweerwerkzaamheden kan schade ontstaan aan persoonlijke eigendommen zoals kleding, mobiele telefoon of je fiets/auto. De schade kan, met inachtneming van de voorwaarden, voor vergoeding in aanmerking komen.

4.4.3 Eerst claimen bij je eigen verzekeraar

In de situaties waarin je letsel oploopt of schade lijdt aan jouw persoonlijke eigendommen, is het de bedoeling dat je eerst een claim indient bij je eigen zorg- of schadeverzekeraar. Wanneer deze besluit om niet of gedeeltelijk uit te keren, kan het resterende bedrag geclaimd worden bij Brandweer Twente. Dit geldt ook voor situaties waarbij sprake is van no-claim, verlies of een eigen risico dat je moet betalen.

4.4.4 Schade aan derden

Er kunnen zich situaties voordoen waarin Brandweer Twente aansprakelijk te houden is voor schade bij derden. We kunnen dan namens jou aanspraak maken op onze aansprakelijkheids- en rechtsbijstandverzekering.

‘In de situaties waarin je letsel oploopt of schade lijdt aan jouw persoonlijke eigendommen, is het de bedoeling dat je eerst een claim indient bij je eigen zorg- of schadeverzekeraar’



SELECTIETRAJECT

5



Als je besluit om als vrijwilliger te solliciteren, doorloop je eerst een selectietraject. Het selectietraject ziet er als volgt uit:

Contact met de kazerne

Heb je interesse om vrijwilliger te worden, neem dan per mail of telefonisch contact op met de kazernecoördinator voor een kennismaking, meelopen op een oefenavond of een andere ontmoeting. Op onze website vind je de [contactgegevens van de kazernes](#).

Briefselectie

Op het sollicitatieformulier op onze website heb je diverse gegevens ingevuld. Op basis van de ingestuurde maken we een briefselectie.

Sollicitatiegesprek

Als hieruit blijkt dat je een geschikte kandidaat bent, nodigen we je uit voor een sollicitatiegesprek. Dit gesprek vindt plaats met de kazernecoördinator en eventueel een medewerker van HR.

Selectiedag

Tijdens de selectiedag leg je een aantal theorie- en praktijktesten af om te kijken of het werken bij de brandweer bij jou past. Zo testen we bijvoorbeeld of je geen hoogtevrees hebt, hoe je omgaat met stressvolle situaties en doen we fysieke testen. Meer hierover in paragraaf 5.1.

Aanstellingskeuring

Voordat je in dienst komt, word je gekeurd door middel van een aanstellingskeuring. Je wordt medisch en conditioneel getest. Op basis van je kracht, behendigheid en uithoudingsvermogen kijken we of je fit genoeg bent om het brandweervak uit te oefenen. Meer hierover in paragraaf 5.2.

SELECTIETRAJECT

[Kennismaking kazerne](#) > [Briefselectie](#) > [Sollicitatiegesprek](#) > [Selectiedag](#) > [Aanstellingskeuring](#) > [Start opleiding](#)

'Tijdens de selectiedag testen we kandidaten op drie kerncompetenties'

5.1 SELECTIEDAG

Tijdens de selectiedag testen we kandidaten op de benodigde competenties voor de functie van Manschap. De drie kerncompetenties zijn: samenwerken, accuraat en stressbestendig. Dit doen we door middel van de volgende testen:

- fysieke
- hoogte
- engtevrees
- samenwerking
- inzicht

Je bent in principe een dag met deze testen bezig. De testen vinden plaats op de Twente Safety Campus in Enschede. Aan het einde van de dag worden de resultaten besproken. Een paar dagen later hoor je of je naar de aanstellingskeuring mag.

5.2 AANSTELLINGSKEURING

Voordat je in dienst komt, word je gekeurd door middel van een aanstellingskeuring. De aanstellingskeuring bestaat uit vier onderdelen. Omdat je nog geen brandweeropleiding hebt gedaan, wordt zowel de brandbestrijdingstest als de traplooptest uitgevoerd in sportkleding met over je neus en mond een stofmasker. Dit stofmasker gebruiken we om het gebruik van ademplucht na te bootsen. Wanneer je de vier onderdelen van de aanstellingskeuring hebt uitgevoerd, beoordeelt de keuringsarts of je geschikt bent voor de functie.



Mocht je vragen hebben of je bijvoorbeeld met een bepaalde aandoening wel of niet bij de brandweer kan werken. Neem dan contact op met ppmo@brandweertwente.nl. Zij zorgen ervoor dat de keuringsarts contact met je opneemt en al jouw vragen beantwoordt.

1. Vragenlijst

Deze bevat vragen die gezondheidsklachten in kaart kunnen brengen.

2. Brandbestrijdingstest

Dit is een fysieke test bestaande uit acht onderdelen.

3. Traplooptest

Dit is een fysieke test waarbij je 105 traptreden moet stijgen binnen 2 minuten. Hierbij heb je een harnas van 20 kilo aan.

4. Biometrisch onderzoek

In dit onderzoek testen we je ogen en gehoor, meten we je bloeddruk en bepalen we je BMI.

INTRODUCTIE- PROGRAMMA

6

Als je de aanstellingskeuring met goed gevolg hebt doorlopen dan neem je deel aan een introductieprogramma. Tijdens dit introductieprogramma krijg je een breder beeld van het werken bij de brandweer en inzicht in de organisatie. Daarnaast leer je de groep collega's kennen waar je de opleiding mee gaat doen.

Na de aanstellingskeuring krijg je een definitieve aanstelling bij Brandweer Twente in de functie van aspirant Manschap. De aanstelling is voorafgaand aan het introductieprogramma afgerond. Hiermee voorkomen we dat je al activiteiten gaat uitvoeren voor Brandweer Twente zonder dat je verzekerd bent.



OPLEIDING TOT MANSCHAP

7



Na het introductieprogramma start de opleiding voor manschap. De opleiding manschap bestaat uit drie incidenttypes:

1. Brandbestrijding;
2. Technische hulpverlening (THV) en Waterongevallenbestrijding (WO);
3. Incidentbestrijding gevaarlijke stoffen (IBGS).

Aangezien je een deel van de opleiding digitaal volgt, is het van belang dat je beschikt over basis-computervaardigheden.

7.1 BRANDBESTRIJDING

Je leert om op een veilige en effectieve manier branden te bestrijden en hulp te verlenen. Je begint met kleinschalige en relatief eenvoudige incidenten. Verderop in de opleiding worden de situaties steeds complexer. Het levensreddend handelen krijgt daarbij ook aandacht.

7.2 TECHNISCHE HULPVERLENING

Bij dit incidenttype staat het hulpverlenen bij een ongeval centraal. Je leert om te gaan met redgereedschappen en ze in verschillende situaties toe te passen. Je leert verschillende reddingstechnieken in situaties die steeds complexer worden. Naast een verkeersongeval leer je ook andere technische hulpverlening te bieden, zoals lift-opsluitingen en redden van dieren. Onderdeel van het incidenttype Technische Hulpverlening is het onderdeel Waterongevallen. Hier leer je wat je taak is bij het bestrijden van waterongevallen. Je leert wat de beschikbare hulpmiddelen zijn en wat je moet doen om een incident op of bij het water zo goed mogelijk op te lossen.

7.3 INCIDENTBESTRIJDING GEVAARLIJKE STOFFEN

Je wordt voorbereid op een inzet met gevaarlijke stoffen. Ook hier werk je vanuit een eenvoudig incident naar een complexere situatie. Je leert gebruikmaken van de beschikbare hulpmiddelen en reddings- en stabilisatietechnieken.

7.4 TOTAAL OVERZICHT OPLEIDING MANSCHAP

Totaal duurt de opleiding ongeveer 28 maanden. Je volgt de opleiding in de avond. De opleiding vindt meestal plaats in Twente en in voorkomende gevallen daarbuiten. Je neemt één keer per week deel aan de oefenavond bij een kazerne en je volgt één keer per week een opleidingsavond. Daarnaast moet je rekening houden met uren voor zelfstudie. De uurbesteding aan zelfstudie en werkplekopdrachten is per student verschillend. De opleiding Manschap in Twente bestaat totaal uit circa 63 dagdelen contactonderwijs, 60 uren leerwerkplekopdrachten en ongeveer 90 uur zelfstudie. In totaal gaat het om indicatief 350 uur studiebelasting in een periode van 26 maanden.

Daarnaast ga je na het afronden van je opleiding drie dagen realistisch oefenen in het buitenland (Duitsland of Zweden). Als je deze realistische trainingen met een positief resultaat afrondt, kan je volwaardig mee op de uitruk. In de uren van de opleiding tot Manschap zijn in totaal circa zeven hele doordeweekse dagen onderwijs op oefencentra in Nederland en Zweden opgenomen. Dit kan betekenen dat je hiervoor dagen vrij moet nemen bij je werkgever. De uren die gemaakt worden tijdens de opleiding en werkplekopdrachten krijg je vergoed. Zelfstudie is voor eigen rekening.

'In de uren van de opleiding tot Manschap zijn in totaal circa zeven hele doordeweekse dagen onderwijs op oefencentra in Nederland en Zweden opgenomen'

**EEN PIEPER?
LANG ZO GEK
NOG NIET**

... OOK EEN REDMIDDEL IN
SOMMIGE SITUATIES



OEFENEN

8

Wekelijks vinden trainingen of oefeningen plaats op de kazernes. Incidenteel vinden oefeningen overdag of in het weekend plaats. Na de opleiding ga je wekelijks oefenen op jouw kazerne.

Tijdens de opleiding kun je al meelopen met de oefenavonden om meer beeld te krijgen van het brandweervak en om de collega's van je kazerne beter te leren kennen. "Door te oefenen blijf je vakbekwaam op alle incidenttypes." Continu wordt het oefenprogramma aangepast, om een mix van realistisch oefenen mogelijk te maken. Zo houden we de ontwikkelingen in de maatschappij in de gaten, zoals de energietransitie.



VERGOEDINGEN

9

Als vrijwilliger ontvang je een vergoeding voor jouw inzet. De hoogte van deze vergoeding wordt landelijk vastgesteld als onderdeel van de rechtspositie. De vergoeding bestaat uit een vast component en een variabel component.

9.1 ASPIRANT MANSCHAP

Zolang je in opleiding bent voor Manschap krijg je een vaste vergoeding en een vergoeding voor de door jou gemaakte uren. Het vaste component bestaat uit een jaarvergoeding en deze ontvang je maandelijks. Dit is een bruto bedrag van ongeveer € 35,- per maand. De variabele vergoeding is onder andere voor de uren die je maakt voor opleiding en oefening (bruto ongeveer € 13,- per uur) en incidentbestrijding (bruto ongeveer € 24,- per uur). De variabele vergoeding ontvang je maandelijks van één maand ervoor. Dat betekent bijvoorbeeld dat je in maart de variabele vergoeding van februari ontvangt. De hoogte van je vergoeding wordt geïndexeerd, gelijk aan wijziging in het salaris van de ambtenaren. Als dit salaris stijgt, stijgt ook de vergoeding van de vrijwilligers.

9.2 MANSCHAP

Na afronding van je opleiding krijg je een aanstelling als Manschap en stijgt je uurtarief. Uiteraard is de hoogte van het bruto uurloon afhankelijk van de functie waarin je bent aangesteld. Na vijf jaar inzet als Manschap kan je uurtarief verder stijgen. Let op: De vergoedingen die je als vrijwilliger ontvangt, zijn grotendeels variabel. De variabele vergoedingen kunnen niet worden aangemerkt als structureel inkomen. In geval van vakantie en/of ziekte ontvang je geen variabele vergoeding. Uiteraard is jouw persoonlijke financiële situatie je eigen verantwoordelijkheid, maar wij vinden het belangrijk om jou hierover te informeren.

LET OP:

De vergoedingen die je als vrijwilliger ontvangt, zijn grotendeels variabel. De variabele vergoedingen kunnen niet worden aangemerkt als structureel inkomen.



**EEN PIEPER?
LANG ZO GEK
NOG NIET**

... OOK EEN REDMIDDEL IN
SOMMIGE SITUATIES

ERVARING OPDOEN

Tijdens je opleiding voor Manschap ben je als aspirant nog niet (volledig) repressief inzetbaar. De opleiding Manschap bestaat uit de eerdere genoemde incidenttypes. Je kunt tijdens je opleiding al wel vast ervaring opdoen in het brandweervak. Hiervoor geldt een aantal spelregels:

- Na de les 'reanimatie en AED' mag je naast de reguliere bemanning mee uitrukken. Dat noemen we 'boven de sterkte uitrukken'. Dit gaat in overleg met de kazernecoördinator.
- Na het behalen van incidenttype brandbestrijding mag je als ploeglid mee naar een brandinzet. Overige inzetten alleen boven de sterkte.
- Na het behalen van de overige incidenttypes mag je als ploeglid mee naar brand, technische hulpverlening en IBGS inzetten. Je bent dan volledig inzetbaar.

'Na de les 'reanimatie en AED' mag je naast de reguliere bemanning mee uitrukken. Dat noemen we 'boven de sterkte uitrukken''

10



**EEN PIEPER?
LANG ZO GEK
NOG NIET**

ROL VAN DE WERKGEVER

11

Vrijwilliger zijn betekent niet dat het vrijblijvend is. Er zijn een aantal verplichtingen. Omdat je als vrijwilliger bij de brandweer ook vaak in dienst bent bij een werkgever of zelfstandig ondernemer bent, is het belangrijk dat je werkgever weet wat het werk inhoudt, wat voor consequenties dit met zich meebrengt en daarover afspraken met jou kan maken. Brandweer Twente is de werkgevers van onze vrijwilligers dan ook dankbaar dat zij hun werknemers beschikbaar stellen voor de brandweer. Brandweer Twente hecht veel waarde aan een goede band met deze werkgevers en investeert daar ook in.

LET OP:

Ondersteuning van je werkgever is van belang.

Brandweer Twente adviseert om voorafgaand aan je sollicitatie een gesprek te hebben met je werkgever om toestemming te vragen om als brandweervrijwilliger op te treden. Het kan namelijk zijn dat je tijdens je reguliere werkzaamheden opgeroepen kan worden voor een incident of dat je gevraagd wordt deel te nemen aan oefeningen. Ondersteuning van je werkgever is daarin van belang. De brochure 'Een werknemer als vrijwilliger bij de brandweer' is te vinden op brandweertwente.nl en deze kun je gebruiken in je gesprek met je werkgever. Daarnaast zijn wij altijd bereid om een persoonlijk gesprek te hebben met jouw werkgever.

TOT SLOT

Benieuwd naar onze organisatie?
Op brandweertwente.nl vind je
meer informatie en video's over
onze organisatie en over het
brandweervak.

WIL JE VRIJWILLIGER WORDEN BIJ DE BRANDWEER?

Het sollicitatieformulier vind je op
werkenbijbrandweertwente.nl. De selectie vindt twee
keer per jaar plaats afhankelijk van de vacatures die wij
hebben. Staat er op het moment dat je wil solliciteren
geen vacature open? Laat dan je gegevens achter in
de belangstellingsregistratie op onze website.

Heb je vragen naar aanleiding van deze brochure, twijfel
je nog of ben je gewoon nieuwsgierig? Neem dan contact
op met de kazerne bij jou in de buurt. En meld je aan voor
de eerstvolgende informatiebijeenkomst.
[Contactgegevens vind je op onze website.](#)

Uiteraard staan de deuren van de kazerne altijd open.
Stap dus eens binnen of kom (in overleg) langs op een
oefenavond.

werkenbijbrandweertwente.nl



12



EEN PIEPER?
LANG ZO GEK
NOG NIET

... OOK EEN REDMIDDEL IN
SOMMIGE SITUATIES



brandweertwente.nl

De uitgave Informatiebrochure vrijwilliger worden is uitsluitend algemene informatiedoeleinden. Ondanks de constante zorg en aandacht die er besteed is om de informatie in deze brochure zo nauwkeurig en volledig mogelijk weer te geven, kunnen er geen rechten aan worden ontleend. Vragen of opmerkingen over de inhoud? Mail dit naar communicatie@brandweertwente.nl

Brandweer Twente is onderdeel van Veiligheidsregio Twente.



SAMEN ZIJN WIJ

BRANDWEER  **TWENTE**