*Samen sterk voor meer veiligheid!*

De Veiligheidsregio Hollands Midden (VRHM) is één van de vijfentwintig veiligheidsregio’s van Nederland. De regio telt ruim 770.000 inwoners en heeft een oppervlakte van 782 km² verstedelijkt en landschappelijk gebied. De VRHM werkt samen met achttien gemeenten, GHOR (geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio), brandweer, politie en andere partners aan een veilige samenleving. De kerntaken zijn brandweerzorg, risico- en crisisbeheersing en rampenbestrijding in de regio. De organisatie bestaat uit circa 1400 medewerkers, waarvan 1000 brandweervrijwilligers (43 kazernes) 150 beroepsbrandweerlieden (4 kazernes) en 250 kantoormedewerkers.

Voor het versterken van de Afdeling Vakbekwaamheid zoeken wij een enthousiaste, samenwerkingsgerichte en verbindende

**Medewerker Vakbekwaamheid II  
36 uur per week, Leiden Noord/Zuid en de regio**

**Waar kom je terecht?**

Als collega ga je deel uit maken van het Team Vakbekwaamheid, die het uitvoerend onderdeel vormt van de Afdeling Vakbekwaamheid. Samen met 14 collega’s ben je verantwoordelijk voor de uitvoer van opleiden, oefenen en trainingen. Op deze manier draag je direct bij aan het vakmanschap en de veiligheid van onze brandweermensen. Het team is ingedeeld met vier Medewerkers Vakbekwaamheid 1, acht Medewerkers Vakbekwaamheid 2, drie Adviseurs/Trajectbegeleiders en wordt aangestuurd door een Teammanager.

#### Naast het Team Vakbekwaamheid bestaat de Afdeling Vakbekwaamheid onder meer uit Onderwijskundigen, Content Ontwikkelaars en een Vakspecialist Vakbekwaamheid. Samen met de Teammanager staan zij onder leiding van een Afdelingsmanager. We zijn betrokken, loyaal en werken steeds meer aan onze eigen bekwaamheid. Zo worden we beter in het ontwikkelen, beheren en uitvoeren van opleidingen, oefenen en trainingsbeleid.

**Wat ga jij doen:**

* Bijdragen aan het vakmanschap en de veiligheid van onze brandweermensen. Dit doe je samen met je collega’s binnen Brandweerzorg; Je werkt daarbij nauw samen met de collega’s van Integrale Planning en Beheer & Onderhoud;
* Je helpt collega’s door het voorbereiden en begeleiden van vakbekwaamheidsmomenten binnen het domein Vakbekwaam Worden (opleidingen) en Vakbekwaam Blijven (trainen en oefenen);
* Je voert werkzaamheden uit op basis van aangereikte informatie uit de processen Programmeren en Plannen (waaronder vastgestelde oefendoelen, vakbekwaamheidseisen en planningsafspraken);
* Je bent verantwoordelijk voor de processen Organiseren en Uitvoeren. Daar valt onder andere regelen, begeleiden, waarnemen, bijsturen en evalueren onder;
* Je treedt op als aanspreekpunt voor de klanten van de afdeling vakbekwaamheid en speelt in op specifieke behoeftes die zij hebben met betrekking tot vakbekwaamheidsmomenten;
* Je zorgt, wanneer nodig, voor correcte en zorgvuldige administratie na uitvoering van vakbekwaamheidsmomenten in de daarvoor bestemde (IT) systemen;
* Je koppelt na afloop van een vakbekwaamheidsmoment bevindingen terug naar je collega’s binnen de Afdeling Vakbekwaamheid die bijvoorbeeld verantwoordelijk zijn voor de processen Bewaken en Beheren of een adviserende rol hebben;
* Je levert, wanneer nodig, ook een bijdrage aan andere processen en projecten die de vakbekwaamheid doen versterken binnen en buiten de VRHM en ons district West-4;
* Je verricht diverse werkzaamheden (o.a. bij opleidingen, oefeningen en examens) die ook in de avond en het weekend kunnen plaatsvinden.

Wat verwachten wij van jou:

* Een afgeronde mbo-opleiding niveau 4;
* Kennis van actuele vakbekwaamheidsontwikkelingen en speelveld,
* Verstand van groei en ontwikkelen en kennis over wat er komt kijken bij kwalitatief onderwijs;
* Je vertoont rolmodel-schap en bent een professional;
* Ervaring met het organiseren en begeleiden van opleidingen, oefeningen of andere vakbekwaamheidsmomenten is een pre;
* Ervaring met het werken in projectgroepen en met procesmatig werken is een pre;
* In bezit van een Nederlands rijbewijs, minimaal B;
* Bereidheid tot het volgen van benodigde opleidingen en-/of cursussen

**Jouw typische werkdag:**

Je begint aan een kort digitaal overleg met je collega’s binnen onze afdeling. Daarna beantwoord je telefonisch en via de email een aantal operationele vragen en verzoeken. Gelukkig kan je de meeste direct beantwoorden. Voor een aantal andere moet je toch even afstemmen met je collega’s. Je gaat daarna naar een beroepskazerne omdat er wat problemen waren met de voltijdsopleiding manschap. Omdat je al de tweede keer hoort van deze problemen bedenk je ook een oplossingsrichting om dit in de toekomst te voorkomen. Zo maak je de uitvoer van opleidingsmomenten weer een stukje beter. In de middag heb je een overleg met het team. Het gaat over een verandering in hoe wij oefenmomenten voorbereiden. Van jou en je collega’s worden nu net weer even andere dingen verwacht. Je gaat hiermee relaxt om, jij kan wel tegen verbeteringen!

**Wat willen wij in jou zien:**

Je bent een enthousiaste, praktisch ingestelde, samenwerkende en flexibele medewerker. Je verbindt door te luisteren naar de vakbekwaamheidsbehoefte van verschillende klanten en weet deze zo goed mogelijk te vertalen naar de praktijk. Hierbij houd je altijd rekening met de uitgezette richting en kaders voor vakbekwaamheidsmomenten. Je kunt eventuele beperkingen of tegenslagen op een relaxte manier overbrengen op en bespreken met je collega’s binnen onze Sector.

Voor morgenochtend verzet je nog even een afspraak naar de middag, zo ben je in de ochtend vrij. Je moet namelijk vanavond een toets moment begeleiden op ons Regionaal Opleidingslocatie in Waddinxveen.

**Wat bieden wij?**

* Een dynamische, uitdagende, afwisselende en vooral heel erg leuke baan!
* Invloed op het succes van onze organisatie vanuit jouw rol;
* Een team van enthousiaste professionals met ruimte voor jouw inbreng;
* De functie is ingedeeld in schaal 8 van de CAR UWO Veiligheidsregio’s en het salaris bedraagt maximaal € 3.732 bruto per maand, op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur per week;
* Een aantrekkelijk pakket aan arbeidsvoorwaarden waaronder een individueel keuzebudget van 17,05% en goede opleidingsmogelijkheden;
* Bij aanvang wordt in principe een tijdelijk dienstverband aangeboden, met de nadrukkelijke intentie tot een vaste aanstelling;
* Laptop, telefoon en voorzieningen die hybride werken ondersteunen;
* Je eigen werktijd indelen (flexwerken) en de mogelijkheid om thuis te werken;
* Pensioenopbouw bij ABP;

**Meer informatie**

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met:  
Mike de Nie, Teammanager Vakbekwaamheid E: [mike.de.nie@vrhm.nl](mailto:mike.de.nie@vrhm.nl), M: 06 25171252.

**Enthousiast geworden?**

Ben jij de ideale kandidaat voor deze functie? Stuur dan **voor 11 augustus a.s**.jouw kernachtige motivatie met cv naar: [personeel@vrhm.nl](mailto:personeel@vrhm.nl).

De selectiegesprekken vinden op locatie plaats in de week van 15 augustus 2022.

*Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.*

*Voor indiensttreding wordt er een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) gevraagd.*

*De vacature wordt zowel intern als extern opengesteld. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.*

*De VRHM zoekt graag zelf haar kandidaten, dus deze vacature is géén uitnodiging tot acquisitie.*