



Afsprakenkader jeugdbrandweer Midden- en West- Brabant

Eigenaar	Joost Pot
Datum	december 2020
Versie	4.1
Status	definitief

Postadres
Postbus 3208
5003 DE Tilburg

info@brandweermwb.nl
www.brandweermwb.nl



BRANDWEER

Inhoudsopgave	2
1 Inleiding	4
1.1 Waarom een afsprakenkader jeugdbrandweer?	4
1.2 Waarom een gewijzigde versie per 1 januari 2021?	4
1.3 Definities	4
1.4 Doel van de jeugdbrandweer	5
1.5 Jeugdbrandweerkorpsen Midden- en West- Brabant	5
2 Lidmaatschap	5
2.1 Voorwaarden om lid te worden van de jeugdbrandweer	5
2.2 Aanmelden als jeugdlid	6
2.3 Vergoeding kosten en eigen bijdrage	6
2.4 Vertrouwenspersoon	7
2.5 Beëindigen van het lidmaatschap	7
2.6 Doorstromen naar de brandweer	7
3 Activiteiten	7
3.1 Oefenavonden of oefenmiddagen	7
3.2 Wedstrijden	8
3.3 Organisatie wedstrijden	8
3.4 Inzet	8
3.5 Materieel	8
3.6 Verzekering	9
4 Huisregels	9
4.1 Algemene huisregels voor jeugdleden	9
4.2 Kledingvoorschriften	9
4.3 Straf of schorsing	9
5 (Assistent) Jeugdleiders en organisatie	10
5.1 Assistent jeugdleiders	10
5.2 Jeugdleiders	10
5.3 Hoofdleiders	10
5.4 Algemene gedragsregels jeugdleiders	11
5.5 Postcommandant	11
5.6 Districtsmanager	11
5.7 Regio jeugdcoördinator	11
5.8 Overlegstructuur	11
5.9 Documentbeheer	11
5.10 Financiën/uitgaven	12
5.11 Kleding voor (assistent)jeugdleiders	12
5.12 Vergoeding	12



BRANDWEER

6	Slotbepaling	12
	Bijlagen	13
A	Algemene huisregels voor jeugdleden	13
B	Anti- pest protocol van jeugdbrandweer Nederland	15



BRANDWEER

1 Inleiding

1.1 Waarom een afsprakenkader jeugdbrandweer?

Van oudsher had ieder jeugdbrandweerkorps zijn eigen regels, afspraken en gewoonten. Kort na de regionalisering van de brandweer was de gedachte om deze diversiteit ongemoeid te laten. Hoewel de uitvoering van de jeugdbrandweer zeker lokaal georganiseerd moet blijven, is er inmiddels toch behoefte aan regie en eenduidigheid in beleid voor wat de jeugdbrandweer betreft. Deze wijziging in opvatting komt vooral door de volgende factoren:

- Standpunt Raad Brandweer Commandanten (RBC) over de positionering van de jeugdbrandweer: de jeugdbrandweer is niet meer een aparte stichting of vereniging, maar maakt onderdeel uit van brandweer c.q. veiligheidsregio;
- Standpunt RBC om de “visie op een volwassen jeugdbrandweer” te ondersteunen (RBC-vergadering 31 oktober 2014);
- De behoefte van de Stichting Jeugdbrandweer Nederland om periodiek overleg te hebben met één afgevaardigde per regio (tweemaal per jaar vindt overleg plaats met de regionale coördinatoren jeugdbrandweer);
- De constatering dat een enkel jeugdbrandweerteam divergeert (het gebruik van motorkettingzagen, hydraulisch redgereedschap en ademlucht behoort niet tot het domein van de jeugdbrandweer) en gezamenlijke kaders daarom noodzakelijk zijn.

4

Met de ondertekening van dit afsprakenkader is er voor de jeugdbrandweerkorpsen in onze regio gelijkheid ontstaan. In het document staan praktische zaken opgenomen ten aanzien van het lidmaatschap, activiteiten van de jeugdbrandweer, huisregels en organisatie rondom de jeugdbrandweer. Aanvullend op deze afspraken kan een korps nog toevoegingen doen, bijvoorbeeld ten aanzien van contributie.

1.2 Waarom een gewijzigde versie per 1 januari 2021?

De eerste versie van het afsprakenkader ging in op 1 januari 2016. Vijf jaar later is er behoefte aan een eenduidige vergoedingsregeling, zijn verbeteringen aangedragen door de OR en is een landelijk anti-pestprotocol verschenen. Het normbedrag voor verblijfskosten is bijgesteld en het aantal jeugdbrandweerkorpsen is aangepast. Ook is de verstrekking van kleding geactualiseerd en is de indeling in districten per 2020 verwerkt.

1.3 Definities

Kandidaat lid: iemand die interesse in de jeugdbrandweer heeft.

Jeugdlid: een lid van de jeugdbrandweer. Jeugdleden worden ingedeeld in volgende twee groepen:

- Junioren: jeugdleden in de leeftijd tot en met vijftien jaar;
- Aspiranten: jeugdleden in de leeftijd tot en met achttien jaar;

(junioren stappen in overleg met de jeugdleiding en conform de landelijke richtlijn over naar aspiranten);



BRANDWEER

Jeugdleider: een jeugdleider houdt zich bezig met de opleiding, coaching en begeleiding van de jeugdleden;

Hoofdleider: één van de jeugdleiders, die verantwoordelijk is voor de organisatie van de jeugdbrandweer van zijn/haar post. Hij of zij is voor de districtsmanager en postcommandant het aanspreekpunt;

Postcommandant: de leidinggevende van een brandweerteam, coördineert de activiteiten op de post;

Districtsmanager: de leidinggevende in een bepaald geografisch gebied van de veiligheidsregio;

(Plv.) Regionaal commandant: de leidinggevende en eindverantwoordelijke voor de brandweezorg in de hele regio, dan wel diens plaatsvervanger;

Regio jeugdcoördinator: de persoon, die op verzoek van de (plv.) regionaal commandant belast is met beleidszaken omtrent jeugdbrandweer in de eigen regio en de regio vertegenwoordigt bij de landelijke overleggen met de Stichting Jeugdbrandweer Nederland.

1.4 Doel van de jeugdbrandweer

De jeugdbrandweer is in de eerste plaats een kweekvijver voor toekomstig brandweerpersoneel. Daarom laten we jongeren kennis maken met aspecten als brandveilig leven, het voorkomen van brand, brandbestrijding en hulpverlening. Ook leren ze om te gaan met techniek en wordt er meegedaan aan wedstrijden. Daarnaast ontwikkelen de jeugdbrandweereden vaardigheden, die in algemene zin in de maatschappij van waarde zijn. Zo leren ze als team samen te werken en problemen op te lossen. De jeugdbrandweer moet een leuke hobby zijn, waar vriendschappen kunnen ontstaan in een veilige omgeving.

1.5 Jeugdbrandweerkorpsen Midden- en West- Brabant

De veiligheidsregio Midden- en West- Brabant heeft de volgende tien jeugdbrandweerkorpsen:

- Amerstreek;
- Dongen;
- Drimmelen;
- Gilze en Rijen;
- Goirle;
- Halderberge;
- Huijbergen;
- Moerdijk;
- Oisterwijk;
- Roosendaal.

2 Lidmaatschap

2.1 Voorwaarden om lid te worden van de jeugdbrandweer

Om jeugdlid te kunnen worden, moet het kandidaat lid:

- passen binnen de groep;



BRANDWEER

- goed gedrag en juiste houding tonen;
- wonen in de regio Midden- en West-Brabant (er moet een duidelijk verband zijn tussen de woonplaats van het kandidaat lid en het verzorgingsgebied van de betreffende brandweerpost waar de jeugdbrandweer actief is);
- in het kalenderjaar van aanmelden maximaal vijftien jaar zijn (tenzij de districtsmanager een goede reden heeft om hiervan af te wijken).

2.2 Aanmelden als jeugdlid

De volgende stappen worden doorlopen voor aanmelding bij de jeugdbrandweer:

- Op www.jeugdbrandweer.nl staan de contactgegevens van de verschillende jeugdbrandweerkorpsen, zodat per mail de belangstelling kenbaar gemaakt kan worden;
- Wanneer er geen plaats in de groep is, kan het kandidaat lid op een wachtlijst geplaatst worden;
- Zodra er plaats binnen de groep is, dan wordt het kandidaat lid met zijn ouders/verzorgers uitgenodigd voor een gesprek met de leiding van de jeugdbrandweer. Hierna wordt twee tot vier keer een oefenmiddag of oefenavond van de jeugdbrandweer bijgewoond. Het kandidaat lid kan hierdoor een beeld krijgen van de groep en de activiteiten van de jeugdbrandweer;
- Het nieuwe jeugdlid krijgt een legitimatiebewijs.
- De kaders die de Veiligheidsregio hanteert met betrekking tot de AVG zijn ook van toepassing op de jeugdbrandweer. Zie hiervoor de privacyverklaring op onze website: <https://www.vrmwb.nl/Privacy>.

6

2.3 Vergoeding kosten en eigen bijdrage

Het district waaronder het jeugdbrandweerkorps valt, vergoedt de volgende kosten t.b.v. het jeugdbrandweerkorps:

- lesmateriaal (€ 150,- per jaar per korps voor de Elektronische Leer Omgeving);
- (oefen)materiaal (de districtsmanager krijgt vooraf een verzoek van de hoofdleder m.b.t. gewenste materialen);
- junioren- en aspiranten toets;
- oorkonde en herinneringsmedaille (na minimaal vier jaar lidmaatschap);
- legitimatiebewijs jeugdbrandweer;
- leges Verklaring Omtrent Gedrag voor aanstelling van (assistent) jeugdleiders;
- inschrijfgeld wedstrijden;
- een bijdrage in de verblijfkosten bij de wedstrijden, bijeenkomsten en attenties. Hiervoor wordt een all-in bedrag van € 450,- per jaar per korps overgemaakt.

Ook kosten voor het incidenteel organiseren van een wedstrijd op verzoek van de Stichting Jeugdbrandweer Nederland worden door het district vergoed. De districtsmanager heeft hierover vooraf overleg met de desbetreffende hoofdleder.



BRANDWEER

Ieder jeugdbrandweerkorps mag aan de jeugdleden een bijdrage vragen om aanvullende activiteiten te financieren. Sponsoring door derden is niet toegestaan.

2.4 Vertrouwenspersoon

Wanneer het jeugdlid in vertrouwen en in alle rust met iemand wil praten over bijvoorbeeld ongewenste gedragingen zoals seksuele intimidatie, pesten, discriminatie, agressie of andere misstanden, dan kan het jeugdlid dit bespreken met een jeugdleider of met de vertrouwenspersoon van de Veiligheidsregio Midden- en West- Brabant. Het jeugdlid kan, via de jeugdleiders of de ondersteuning van het desbetreffende district een afspraak laten maken met de vertrouwenspersoon. Het jeugdlid kan ook zelf contact opnemen met één van de twee vertrouwenspersonen. Tijdens kantooruren is de vertrouwenspersoon te bereiken op: 088 14 40 200 en via vertrouwenspersoon@bezemerschubad.nl.

2.5 Beëindigen van het lidmaatschap

Het lidmaatschap van de jeugdbrandweer wordt beëindigd:

- aan het eind van het jaar waarin de leeftijd van achttien jaar is bereikt;
- bij verhuizing van het lid buiten de regio. Van deze regel kan door de districtsmanager worden afgeweken;
- wanneer een jeugdlid bij herhaling en zonder af te zeggen niet deelneemt aan de oefeningen en andere activiteiten. Ook wanneer het jeugdlid niet voldoet aan de eisen die nodig zijn of bij herhaling geen geschikt gedrag laat zien. De ouders/verzorgers van het jeugdlid worden hiervan eerst op de hoogte gesteld en het jeugdlid krijgt een bepaalde periode om zichzelf te verbeteren. Wanneer er een reden is om het lidmaatschap onmiddellijk te beëindigen zal van een verbeteringsperiode geen sprake zijn;
- wanneer het lidmaatschap om andere redenen niet kan worden voortgezet, bijvoorbeeld omdat het jeugdlid in aanraking is gekomen met politie of bureau Halt;
- als het jeugdlid daar zelf schriftelijk om verzoekt. Het verzoek dient medeondertekend te worden door de ouders/verzorgers.

2.6 Doorstromen naar de brandweer

Een jeugdlid stroomt niet automatisch door naar de brandweer. Voor een lid van de jeugdbrandweer gelden dezelfde aanstellingseisen als voor een andere kandidaat. Bij gelijke geschiktheid geniet het (oud)jeugdlid de voorkeur.

3 Activiteiten

3.1 Oefenavonden of oefenmiddagen

Er wordt eenmaal per week of eens per twee weken een oefenmoment georganiseerd op een vaste avond of middag. Het jeugdlid dient deel te nemen aan deze oefeningen. Wanneer het jeugdlid niet kan, dan moet dit tenminste vierentwintig uur van tevoren aan een jeugdleider worden doorgegeven.



BRANDWEER

Aan het begin van het oefenseizoen ontvangt het jeugdlid, afhankelijk van het korps, één of meerdere roosters per jaar met alle oefenmomenten. Wijzigingen of aanvullingen op dit rooster zijn mogelijk. Wijzigingen op het rooster zullen door de jeugdleiding tijdig bij de jeugdleden kenbaar gemaakt worden.

Met enige regelmaat is er een ouderavond of – middag voor de ouders/verzorgers. Zij krijgen dan informatie over de stand van zaken rondom de jeugdbrandweer. Deze avond of middag kan gelijktijdig met een oefenmoment worden georganiseerd.

De oefeningen zijn gebaseerd op de landelijke les- en leerstof voor de jeugdbrandweer, zoals geplaatst in de Elektronische Leer Omgeving. Het gebruik van ademlucht, hydraulisch redgereedschap, motorkettingzagen, waadbroeken enz. door de jeugdbrandweer is dus nadrukkelijk niet toegestaan.

3.2 Wedstrijden

Elk jeugdbrandweerkorps neemt deel aan wedstrijden, die georganiseerd worden door de Stichting Jeugdbrandweer Nederland of via een regionale kring. Van tijd tot tijd moet een jeugdbrandweerkorps ook een wedstrijd organiseren in opdracht van de Stichting Jeugdbrandweer Nederland. Uiteraard mag iedereen hierbij komen kijken; vrienden, familie, kennissen zijn allemaal uitgenodigd.

Wanneer het jeugdlid gaat deelnemen aan een wedstrijd, moet het jeugdlid een legitimatiebewijs van de Stichting Jeugdbrandweer Nederland kunnen laten zien of een geldig door een overheid officieel uitgegeven legitimatiebewijs.

Van een jeugdlid wordt verwacht dat het deelneemt aan de georganiseerde activiteiten. Wanneer het jeugdlid niet aan een activiteit mee kan doen, dan moet dit tenminste vierentwintig uur van tevoren aan een jeugdleider worden doorgegeven. Tenminste twee weken van tevoren worden de ouders/verzorgers op de hoogte gehouden van de komende activiteiten. Het vervoer naar een wedstrijd- of activiteitenlocatie wordt georganiseerd door de jeugdleiders.

Naast de wedstrijden die georganiseerd worden, kunnen er in overleg met de jeugdleden ook andere activiteiten georganiseerd worden.

3.3 Organisatie wedstrijden

Wedstrijden georganiseerd door de Stichting Jeugdbrandweer Nederland vallen onder de verantwoordelijkheid van Jeugdbrandweer Nederland in samenwerking met het organiserende korps van het desbetreffende district.

3.4 Inzet

Het jeugdlid wordt niet ingezet bij echte branden en hulpverleningen en evenmin bij realistische oefeningen met rook en hitte.



BRANDWEER

3.5 Materieel

Om de genoemde activiteiten uit te kunnen voeren, mag de jeugdbrandweer gebruik maken van dienstbussen, oefenaanhangers en reservetankautospuiten voor zover aanwezig en voor zover de paraatheid van Brandweer Midden- en West-Brabant en activiteiten van de bedrijfsschool daarmee niet in het gedrang komen. Voor het gebruik van de dienstvoertuigen geldt uiteraard het algemene beleid dienstvoertuigen van BMWB, dat op Intranet (One) te vinden is.

3.6 Verzekering

Voor de jeugdleden en begeleiders is een ongevallenzekeringsafgesloten. Naast de oefenavond of oefenmiddag of een andere activiteit is ook de reis vanaf de rechtstreekse route tussen het woonadres en de kazerne verzekerd. Elk jeugdlid ontvangt op zijn of haar verzoek kosteloos een afschrift van de polisvoorwaarden.

4 Huisregels

4.1 Algemene huisregels voor jeugdleden

In algemene zin gelden een twintigtal huisregels voor jeugdleden. Zie hiervoor Bijlage A en B. Aanvullend daarop kan een jeugdbrandweerkorps nog specifieke aanvullingen hebben.

4.2 Kledingvoorschriften

- Jeugdbrandweerkleding wordt via het district verstrekt. De kleding bestaat uit een polo in de huisstijl van JBNL, helm, laarzen, handschoenen en een pak dat lijkt op het uitrukpak van de brandweer. In verband met de onderlinge uitwisselbaarheid wordt de kleding niet voorzien van postnamen;
- De jeugdbrandweerkleding wordt alleen gedragen tijdens jeugdbrandweeractiviteiten;
- Het jeugdlid gaat zorgvuldig om met de brandweerkleding;
- Wanneer het lidmaatschap beëindigd wordt, wordt de kleding ingeleverd.

4.3 Straf of schorsing

- De hoofdleder roept de jeugdleden tot de orde wanneer zij niet voldoen aan de gestelde eisen van gedrag (zie 4.1 Algemene huisregels voor jeugdleden en Bijlage A en B);
- De jeugdleiders geven de jeugdleden eerst een waarschuwing, waardoor zij hun gedrag kunnen verbeteren. De hoofdleder kan ook gelijk een gepaste straf geven.
- Wanneer de hoofdleder een straf geeft aan een jeugdlid wordt dit schriftelijk of mondeling en met een motivatie doorgegeven aan het jeugdlid. Er kan eventueel daarna een gesprek plaats vinden om het een en ander toe te lichten. Indien nodig worden de ouders/verzorgers ingelicht;
- Bij overtredingen/ misdragingen e.d. door jeugdleden waarover geen afspraken staan bij deze huisregels, zal de hoofdleder in overleg met de districtsmanager een besluit nemen;



BRANDWEER

- Wanneer een straf niet werkt bij het jeugdlid, kan een schorsing volgen. De schorsing wordt altijd eerst mondeling of schriftelijk toegelicht aan de ouders en het jeugdlid krijgt een korte periode om zijn gedrag te verbeteren;
- Bij een schorsing mag het jeugdlid niet meer meedoen en niet aanwezig zijn bij oefenavonden/ oefenmiddagen, wedstrijden of activiteiten die tijdens de schorsing gepland staan. Ook mag het jeugdlid niet bij de kazerne komen.

5 (Assistent) Jeugdleiders en organisatie

5.1 Assistent jeugdleiders

De districtsmanager kan op verzoek van de hoofdleder beslissen om het lidmaatschap van een jeugdlid te verlengen tot eenentwintig jaar. Het lidmaatschap wordt alleen verlengd als het jeugdlid door deze verlenging in aanmerking komt voor een doorstroom naar de vrijwillige brandweer. Het jeugdlid wordt dan gezien als een assistent jeugdleider. De assistent jeugdleider wordt niet meegerekend bij de groepsgrootte van de jeugdbrandweer.

Een assistent jeugdleider moet goed gedrag kunnen aantonen d.m.v. een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), met als screeningsprofiel 'Belast zijn met de zorg voor minderjarigen'. De aanvraag VOG en legeskosten voor deze verklaring kunnen bij het frontoffice van het betreffende district worden gedaan.

10

De assistent jeugdleider doet niet meer mee aan wedstrijden. Wanneer de assistent jeugdleider een lidmaatschap bij de vrijwillige brandweer in of buiten de regio aangaat, wordt het jeugdbrandweer lidmaatschap beëindigd.

5.2 Jeugdleiders

Iedere jeugdbrandweerkorps heeft jeugdleiders. Via een rooster worden de jeugdleiders ingedeeld bij oefeningen en wedstrijden. Per wedstrijd ploeg zijn minimaal twee jeugdleiders als begeleiding aanwezig. Indien er een tekort aan jeugdleiders is, kan het aantal met assistent jeugdleiders worden aangevuld. Alle jeugdleiders zijn vrijwilligers of beroepspersoneel van de brandweerposten in Midden- en West - Brabant. Een jeugdleider beschikt tenminste over het diploma manschap A (of vergelijkbaar of is bezig dit diploma te behalen) en dient een repressieve achtergrond te hebben. Daarnaast wordt vakkennis/ kennis lesstof op peil gehouden. Een nieuw aan te stellen jeugdleider moet goed gedrag kunnen aantonen d.m.v. een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), met als screeningsprofiel 'Belast zijn met de zorg voor minderjarigen'. De aanvraag VOG en legeskosten voor deze verklaring kunnen bij het frontoffice van het betreffende district worden gedaan.

De jeugdleiders houden zich bezig met de opleiding, coaching en begeleiding van de jeugdleden.

Wanneer een jeugdleider niet meer repressief inzetbaar is, dan kan hij zich nog maximaal voor een periode van vijf jaar inzetten voor de jeugdbrandweer. Wanneer



BRANDWEER

de omstandigheden erom vragen, kan de districtsmanager van deze periode afwijken.

5.3 Hoofdleiders

Eén van de jeugdleiders is tevens hoofdleider. Hij of zij is verantwoordelijk voor de organisatie van de jeugdbrandweer van zijn of haar korps en is daarom voor de districtsmanager en de postcommandant het aanspreekpunt.

5.4 Algemene gedragsregels jeugdleiders

Het is de hoofdleiders en (assistent) jeugdleiders niet toegestaan om voor of tijdens de oefenavonden, wedstrijden en andere activiteiten alcohol of andere stimulerende middelen zoals drugs te gebruiken. Ook roken tijdens de jeugdbrandweeractiviteiten is niet toegestaan.

5.5 Postcommandant

De postcommandant coördineert o.a. de activiteiten op de post waar het jeugdbrandweerkorps te gast is. De postcommandant heeft daarom regelmatig overleg met de hoofdleider, zodat zowel het brandweerteam als het jeugdbrandweerkorps optimaal kunnen functioneren.

5.6 Districtsmanager

Met betrekking tot de jeugdbrandweer in zijn/haar district is de districtsmanager:

- verantwoordelijk voor de aanschaf van kleding en materialen;
- budgethouder jeugdbrandweer (zie 2.3, 5.10 en 5.12).

De districtsmanagers met een jeugdbrandweer stemmen zaken waar nodig onderling af.

5.7 Regio jeugdcoördinator

De regio jeugdcoördinator:

- organiseert ten minste één keer per jaar een overleg met de hoofdleiders;
- adviseert gevraagd en ongevraagd de (plv.) regionaal commandant gedurende het jaar met betrekking tot overkoepelende zaken over de jeugdbrandweer;
- vertegenwoordigt de regio bij het landelijk overleg van de regio coördinatoren met de Stichting Jeugdbrandweer Nederland (tweemaal per jaar).

5.8 Overlegstructuur

Tenminste eenmaal per jaar is er in het district een overleg tussen de hoofdleider(s), postcommandant(en) en de districtsmanager over de afstemming van jeugdbrandweerezaken binnen het district.

Eenmaal per jaar is er een regio breed overleg bestaande uit de hoofdleiders en de regio jeugdcoördinator. Dit overleg adviseert de (plv.) regionaal commandant over de district overstijgende zaken van de jeugdbrandweer.



BRANDWEER

5.9 Documentbeheer

Elke jeugdbrandweerkorps heeft een eigen postadres. Het postadres is het adres van de kazerne waar de activiteiten van de jeugdbrandweer plaatsvinden. Wanneer de jeugdleiders brieven, documenten of andere uitingsvormen gebruiken, wordt hiervoor het briefpapier van de BMWB gebruikt. Het logo van Jeugdbrandweer Nederland wordt eveneens gebruikt.

5.10 Financiën/uitgaven

Voor de begroting van de jeugdbrandweer zijn per district begrotingsposten aangemaakt.

Oefenmateriaal komt ten laste van de desbetreffende begrotingsposten van het district.

5.11 Kleding voor (assistent)jeugdleiders

De jeugdleiders dragen tijdens oefeningen en brandweeractiviteiten kazernekleding. Deze kleding is reeds eerder vertrekt, want jeugdleiders zijn repressief actief (zie 5.2). Assistent jeugdleiders krijgen een polo in de huisstijl van JBNL met de aanvullende tekst "leiding".

5.12 Vergoeding

Het begeleiden van de jeugdbrandweer wordt gezien als onbezoldigd vrijwilligerswerk. Assistent jeugdleiders en jeugdleiders krijgen hiervoor dus geen vergoeding. Als blijk van waardering zal er jaarlijks door het district een buffetje op de post verzorgd worden voor de jeugdleiders en assistent jeugdleiders. Daarnaast krijgen de jeugdleiders jaarlijks een cadeaubon van € 50.

6 Slotbepaling

Wanneer er zaken zijn die niet genoemd worden in dit afsprakenkader, dan beslist de (plv.) regionaal commandant, na overleg met de regio jeugdcoördinator. De (plv.) regionaal commandant kan besluiten om aanvullende afspraken op te stellen.

Dit reglement gaat in op 1 januari 2021.

Breda, 15 december 2020

<aanvulling 3 mei 2021>

Gert-Jan Verhoeven

Plv. Regionaal Commandant
Brandweer Midden- en West- Brabant



BRANDWEER

Bijlage A

Behorend bij 4.1 Algemene huisregels voor jeugdleden

1. Het jeugdlid vertoont goed gedrag, zowel bij de activiteiten van de jeugdbrandweer als daarbuiten. Het jeugdlid zorgt ervoor dat het imago van de brandweer geen schade lijdt.
2. Bij de uitvoering van een brandweerinzet is het verboden dat het jeugdlid voorbij de afzetting komt of contact zoekt met het brandweerpersoneel dat op dat moment aan het werk is.
3. Tijdens de oefenmomenten is het niet toegestaan om foto's, informatie of film- of geluidsopnamen van de brandweer te maken en deze via social media te verspreiden zonder toestemming van de jeugdleiders.
4. Het jeugdlid dient zich binnen de kazerne en tijdens de activiteiten, waarbij de jeugdbrandweer betrokken is, te houden aan instructies van de jeugdleiders.
5. Het jeugdlid loopt niet, als door de jeugdleiding geen toestemming is gegeven, zonder begeleiding van een jeugdleider door de kazerne.
6. Het dragen van sieraden (zoals onder andere ketting, horloge, halsband, ringen, oorbellen, piercing) tijdens oefeningen, wedstrijden of activiteiten zijn niet toegestaan. Dit in verband met de eigen veiligheid van de jeugdleden en die van collega's en jeugdleiders.
7. Het is tijdens oefeningen, wedstrijden of andere activiteiten niet toegestaan radio's, iPod 's, MP3 spelers, telefoons e.d. aan te hebben staan.
8. Het meenemen van kostbaarheden of (digitale) apparatuur naar activiteiten is voor eigen risico. De brandweerorganisatie is niet verantwoordelijk voor verlies of schade.
9. Het is ten strengste verboden om materialen en/of gereedschappen uit de operationele voertuigen te halen. Het is alleen toegestaan wanneer de jeugdleiders hier opdracht voor geven en hierbij aanwezig is.
10. De jeugdleden en de jeugdleiders zorgen voor de controle, schoonmaken en het opruimen van het gebruikte materiaal. Wanneer er materialen ontbreken of kapot zijn, moet dit gemeld worden bij de jeugdleiders.
11. Roken en alcohol zijn beiden tijdens jeugdbrandweer-activiteiten niet toegestaan.
12. Wanneer er medicijnen gebruikt worden met een negatieve invloed op het reactievermogen moet dit direct bij de jeugdleiders worden gemeld.
13. Pesten, onbeschaafde taal en discriminerende uitlatingen tijdens activiteiten of via sociale media zijn niet toegestaan. Verbale of fysieke mishandeling van collega's of jeugdleiders is niet toegestaan en dit kan leiden tot een schorsing of verbod van het lidmaatschap van de jeugdbrandweer.
14. Tijdens de oefenavonden is het niet toegestaan om familie en bekenden mee te brengen. Wanneer de jeugdleiders toestemming geven is dit wel toegestaan.
15. Fietsen, brommers, auto's e.d. worden op de daarvoor bestemde plaats geparkeerd en afgesloten.
16. Bij diefstal van eigendommen van de brandweerorganisatie, bezoekers, jeugdleiders of andere jeugdleden wordt er altijd aangifte gedaan bij de politie.



BRANDWEER

17. Wanneer er door verwijtbaar gedrag schade wordt gemaakt aan de eigendommen van de brandweerorganisatie, bezoekers, jeugdleiders of jeugdleden worden de betreffende kosten in rekening gebracht. In geval van schade dient altijd de jeugdleiding in kennis te worden gesteld. De jeugdleiding neemt contact op met de districtsmanager.
18. Wanneer tijdens een oefenavond het brandweerkorps gealarmeerd wordt, gaan de jeugdleden naar de instructieruimte of naar een door de jeugdleiding aangegeven plaats, zodat de ploeg veilig en ongehinderd kan uitrukken.
19. Tijdens een activiteit is het niet toegestaan dat jeugdleden contact opnemen met de meldkamer. Wanneer er sprake is van een levensbedreigende situatie en de jeugdleiding is hierbij niet direct aanwezig of heeft zelf een incident waar hij of zij bij betrokken is, dan mag er wel een melding gemaakt worden.
20. Bij activiteiten van de brandweer, zoals oefenavonden en feestavonden of de voorbereidingen hiervoor, zijn jeugdleden alleen aanwezig wanneer zij hiervoor uitgenodigd zijn of toestemming hebben van de jeugdleiders.

Aanvullend op deze algemene huisregels kan een jeugdbrandweerkorps nog specifieke aanvullingen hebben.



BRANDWEER

Bijlage B

Anti- pest protocol JBNL

Inleiding

Alle jeugdleden moeten zich in hun jeugdbrandweer- periode veilig kunnen voelen, zodat zij zich optimaal kunnen ontwikkelen en met plezier aan diverse activiteiten deel kunnen nemen. Door regels en afspraken zichtbaar te maken, kunnen kinderen en volwassenen -als er zich ongewenste situaties voordoen- elkaar aanspreken op deze regels en afspraken.

Pesten komt helaas overal voor. Het is een probleem dat wij onder ogen zien en bij onze jeugdbrandweer serieus aan willen pakken. Daarbij is het belangrijk dat:

1. Pesten als een probleem wordt gezien door alle direct betrokken partijen: jeugdbrandweerleden (gepeste kinderen, pesters en de zwijgende groep), jeugdleiders en de ouders/ verzorgers (hierna genoemd: ouders).
2. De jeugdbrandweer moet proberen om pestproblemen te voorkomen. Los van het feit of pesten wel of niet aan de orde is, moet het onderwerp pesten met de jeugdleden bespreekbaar worden gemaakt, waarna met hen regels worden vastgesteld.
3. Als pesten optreedt, de jeugdleiders (in samenwerking met de ouders) dat kunnen signaleren en duidelijk stelling nemen.
4. Wanneer pesten -ondanks alle inspanningen- toch weer de kop opsteekt, de jeugdbrandweer beschikt over een directe aanpak.
5. Wanneer het probleem niet op de juiste wijze wordt aangepakt of de aanpak niet het gewenste resultaat oplevert, de vertrouwenspersoon ingeschakeld wordt (zie ook 2.4). Die kan het probleem onderzoeken, deskundigen raadplegen en het bevoegd gezag adviseren.

15

Signalen

Signalen van pestgedrag kunnen zijn: zogenaamde leuke opmerkingen maken over een jeuglid, hem/ haar voortdurend ergens de schuld van geven, briefjes doorgeven, beledigen, opmerkingen maken over kleding, iemand isoleren, buiten opwachten, slaan of schoppen, op weg naar huis achternarijden, spullen afpakken, schelden enz.

Oorzaken van pesten



BRANDWEER

Pesten kent diverse oorzaken, bijvoorbeeld een problematische thuissituatie, een voortdurend gevoel van anonimiteit (buitengesloten voelen), voortdurend in een niet-passende rol worden gedrukt, voortdurend met elkaar de competitie aangaan of een voortdurende strijd om macht in de groep.

Wat doen we bij pesten?

- 🇳🇱 Onderwerpen als veiligheid, omgaan met elkaar inclusief het afspreken van regels, rollen in een groep, aanpak van ruzies etc. kunnen aan de orde komen.
- 🇳🇱 Het voorbeeld van de jeugdleiders (en thuis de ouders) is van groot belang. Er zal minder gepest worden in een klimaat waar duidelijkheid heerst over de omgang met elkaar, waar verschillen worden aanvaard en waar ruzies niet met geweld worden opgelost maar uitgesproken. Agressief gedrag van jeugdleiders, ouders en de jeugdbrandweerleden wordt niet geaccepteerd. Jeugdleiders horen duidelijk stelling te nemen tegen dergelijke gedragingen.

Stelregels om pesten tegen te gaan

1. Een belangrijke stelregel is dat het inschakelen van een jeugdleider niet wordt opgevat als klikken.
2. Een tweede stelregel is dat elk jeugdlid ook de verantwoordelijkheid heeft om het pestprobleem bij de jeugdleider aan te kaarten. Alle jeugdleden zijn immers verantwoordelijk voor een goede sfeer in de groep.
3. Samenwerken zonder bemoeienissen. Jeugdbrandweer en gezin halen voordeel uit een goede samenwerking en communicatie. Dit neemt niet weg dat iedere partij moet waken over haar eigen grenzen. Het is bijvoorbeeld niet de bedoeling dat ouders naar de brandweer komen om eigenhandig een probleem voor hun kind op te komen lossen. Bij problemen van pesten zullen de commandant en de leiders hun verantwoordelijkheid (moeten) nemen en indien nodig overleg voeren met de ouders. De inbreng van de ouders blijft bij voorkeur beperkt tot het aanreiken van informatie, tot het geven van suggesties en tot het ondersteunen van de aanpak van de jeugdbrandweer.

Gouden gedragscodes

1. Doe niets bij een ander kind wat je zelf ook niet prettig zou vinden.
2. Kom niet aan een ander als de ander dat niet wil.
3. We noemen elkaar bij de voornaam en gebruiken geen scheldwoorden.



BRANDWEER

4. Als je kwaad bent, ga je niet slaan, schoppen of krabben (je komt niet aan de ander). Probeer eerst samen een gesprek te voeren. Ga anders naar een jeugdleider.
5. Niet: zomaar klikken. Wel: aan een jeugdleider vertellen als er iets gebeurt dat je niet prettig vindt of gevaarlijk vindt.
6. Vertel een jeugdleider wanneer je zelf of iemand anders wordt gepest.
7. Blijft de pester toch doorgaan dan moet je dit aan een jeugdleider vertellen. Kinderen die pesten zitten zelf in de nesten!
8. Word je gepest: praat er thuis ook over, je moet het niet geheim houden.
9. Uitslachten, roddelen en dingen afpakken of kinderen buitensluiten vinden we niet goed.
10. Niet aan spullen van een ander zitten.
11. Luisteren naar elkaar.
12. Iemand niet op het uiterlijk beoordelen of beoordeeld laten worden.
13. Nieuwe kinderen willen we goed ontvangen en opvangen. Zij zijn ook welkom bij onze jeugdbrandweer.
14. Opzettelijk iemand pijn doen, buiten opwachten of achternazitten om te pesten is beslist niet toegestaan.
15. Probeer ook zelf een ruzie met praten op te lossen. Na het uitpraten kunnen we ook weer vergeven en vergeten.

Aanpak bij ruzies en pestgedrag

Stap 1

Er eerst zelf (en samen) uit zien te komen.

Stap 2

Op het moment dat een van de jeugdbrandweerleden er niet uitkomt (in feite het onderspit delft en verliezer of zondebok wordt) heeft deze het recht en de plicht het probleem aan een jeugdleider voor te leggen.

Stap 3

BRANDWEER



De hoofdleder brengt de partijen bij elkaar voor een verhelderend gesprek en probeert samen met hen de ruzie of pesterijen op te lossen en (nieuwe) afspraken te maken. Bij herhaling van pesterijen/ ruzies tussen dezelfde jeugdleden volgen sancties (zie ook consequenties).

Stap 4

Bij herhaaldelijke ruzie of herhaaldelijk pestgedrag neemt de hoofdleder duidelijk stelling en houdt een bestraffend gesprek met het lid dat pest/ ruzie maakt. De fases van bestraffen treden in werking (zie ook consequenties). Ook wordt de naam van de ruziemaker/pester in het logboek genoteerd. Bij iedere melding in de map omschrijft de jeugdleder de 'toedracht'. Bij de derde melding in het logboek worden de ouders op de hoogte gebracht van het ruzie-/ pestgedrag. Jeugdbrandweerleiding en ouders proberen in goed overleg samen te werken aan een bevredigende oplossing.

Tot slot

De jeugdbrandweerleiding biedt altijd hulp aan de gepeste leden en begeleidt pester en gepeste, zo nodig in overleg met de ouders en/of deskundigen.