

Specialisme Technische Hulpverlening

JAARVERSLAG 2019



INHOUDSOPGAVE



1

Inleiding



Personeelsbeleid

2



Interview met
Johnny van
Aefst

3

*"Kennismaken met
elkaar mag meer
gebeuren van mij"*



Resultaten

Welke incidenten hebben
plaatsgevonden in 2019?

5



8

Financiële
resultaten



Interview met
Bart
Heuvelmans

9

Kemperbergerweg 783
6861 RW Arnhem

Postbus 7010
6801 HA Arnhem

T 026 3552455
I www.brandweernederland.nl
E info@brandweernederland.nl

Colofon GBO-SO

Samen grootschalig en specialistisch optreden Iedere brandweerregio biedt hoogwaardige basis brandweertzorg. Maar wat als incidenten zo groot zijn dat je ze als individuele regio niet aan kunt? En wat als incidenten expertise vergen die in je regio niet beschikbaar is? Om dit soort incidenten te voorkomen en effectief te bestrijden werken we aan grootschalig en specialistisch brandweeroptreden met als doel een veiliger Nederland met minder incidenten, minder slachtoffers en minder schade.



INLEIDING

Het heeft even op zich laten wachten, maar voor u ligt het jaarverslag 2019 van het Specialisme Technische Hulpverlening (STH).

Het jaarverslag rapporteert de bevindingen van het landelijke Specialisme Technische Hulpverlening over 2019. Dit jaarverslag zal terugblikken op de overgangsfase waarin het project overgaat naar haar beheerfase. Incidenten, opleidingscijfers en financiële cijfers zullen worden uitgelicht.

De grondslag voor STH is gelegen in de 'Samenwerkingsovereenkomst STH' (dd. 9 dec. 2016) in opdracht van Brandweer Nederland, een samenwerking tussen de STH-regio's en ondersteund door het IFV.

Algemeen doel

Het landelijk specialisme STH wordt op een effectieve manier ingezet, doorontwikkeld en met een efficiënte bedrijfsvoering vanuit het IFV ondersteund. Dit gebeurt in nauwe samenhang tussen de STH-regio's, Brandweer Nederland en het IFV, gebaseerd op de kaders van het organisatieplan STH en onderliggende documenten.

Specifiek doel 2019

Het specialisme bevindt zich al twee jaar in de beheerfase. Het is van belang dat STH-leden, veiligheidsregio's en bestuurders kennis blijven hebben en vertrouwen behouden in STH. Het doel van 2019 was dan ook het in beeld brengen van STH oftewel: "STH in beeld".

Dat betekent: dat onze lijnorganisatie goed ingebed is in de regio, op strategisch niveau STH voldoende verankerd is, bereikbaarheid en bekendheid op respressief niveau versterkt worden en het binden en boeien van onze huidige en potentiële nieuwe STH-leden.

Hoogtepunten 2019

2019 was een jaar vol hoogtepunten. Ik kijk dan ook met een goed gevoel terug. Om te beginnen met de nieuwsbrieven. Na aanleiding van het STH netwerkoverleg, zijn er twee nieuwsbrieven



verschenen. Hierdoor werden de STH leden op de hoogte gebracht van de laatste ontwikkelingen. Ook is het communicatiebeleid opgeleverd.

Onze bijdrage aan de ROODshows, demonstraties en evenementen draagt weer mooi bij aan het doel voor 2019, namelijk "STH in beeld." Daarnaast is er intensiever samengewerkt met USAR.NL & ProRail.

Naast deze mijlpalen zijn er dit jaar vijf inzetten geweest. De twee incidenten die de meeste media-aandacht kregen waren de incidenten in Den Haag en Coevorden.

Om de dekking te kunnen garanderen is ook in 2019 een wervings- & selectiecampagne gehouden. Met een resultaat dat naar tevredenheid was.

Uiteindelijk ligt er nu het jaarverslag 2019. Om tot dit jaarverslag te komen, hebben alle vijf de STH-teams input geleverd.

Ik wens u veel leesplezier!

Lean Remmerde

Landelijk Coördinator Technische Hulpverlening

PERSONEELSBELEID

Personeel

Ook dit jaar is er weer een overzicht gemaakt van de teams. Op 31 december 2019 was de bezetting van de teams als volgt:

	Noord	West	Oost	Zuid	Midden
Teamleider	4	4	3	3	4
Piv teamleider	3	5	3	3	4
Reddingswerker	13	16	16	16	17
Logistiek ondersteuner	6	7	5	6	6
Totaal	26	32	27	28	31

Opleidingen 2019

In 2019 is er sprake geweest van verloop, om dit op te vangen is in de tweede helft van 2019 een werving- en selectieprocedure opgestart. Op 14 september 2019 is er een selectiedag gehouden voor de sollicitanten. De resultaten van deze wervingscampagne zijn als volgt:

	Noord	West	Oost	Zuid	Midden	Totaal
Teamleider	0	1	0	0	0	1
Piv. teamleider	0	1	1	0	2	4
Reddingswerker	0	6	4	3	6	19
Logistiek ondersteuner	0	1	2	0	0	3
Totaal	0	9	7	3	8	27

Op 21 mei 2019 is op het IFV een landelijke informatiebijeenkomst georganiseerd. Geïnteresseerden in de vacatures zijn daar geïnformeerd over de taken van STH, de taken van de diverse functies, de gestelde eisen en over het verdere verloop van het selectietraject.

De scholing heeft plaatsgevonden in oktober en november. Het tweede les blok is gehouden in januari 2020. Zodat alle nieuwe personeelsleden begin 2020 operationeel inzetbaar waren.

Inzetbaarheid 2019

De inzetbaarheid in 2019 was naar tevredenheid. De teams wisten allen een inzetbaarheid te garanderen van minimaal 90%. Hiermee is de beoogde inzetbaarheid gerealiseerd.

INTERVIEW

Johnny van Aefst

Voor dit jaarverslag is Johnny van Aefst geïnterviewd. Hij werkt in de beroepsdienst in Zwolle, is brandweerder, gaspakdrager, chauffeur en plaatsvervangend teamleider STH Oost. Hij was plaatsvervangend teamleider bij de inzet in Coevorden.

Waarom ben je bij het STH team gegaan?

Omdat je iets extra's doet, je bent niet de standaard brandweerman. Daarom ben ik ook brandweerder. Ik ben al lang brandweerman en zoek graag verdieping in het brandweervak. Dit kwam voorbij en technische hulpverlening is ook mijn ding, dus daarom ben ik bij het STH team gegaan.

Hoe heb je de inzet in Coevorden ervaren?

Iets wat me opviel na deze inzet was dat mensen een andere kijk hebben gekregen op STH. Er was een beroepsbrandweerman uit Zwolle mee als chauffeur van onze teamleider. Hij dacht dat STH een oefenclubje was, hij wist niet precies wat wij deden. Nu heeft hij een hele andere kijk op STH. Dat vind ik ook mooi voorbeeld van hoe andere over STH denken en zo'n inzet dat verandert.

Tijdens deze inzet ben ik bewust bezig geweest met het inschatten van gevaren. Ik zag snel dat het niet stabiel was. Er lagen balken en vloerplaten over elkaar heen, met veel gewicht daarbovenop. De balken hadden een oversteek van twintig centimeter. Als dat was gaan schuiven, dan lagen we er met z'n alle onder. Dus hebben we bewust rust ingebracht en bekeken hoe we het gingen stabiliseren. We kregen een aannemer uit het STH Noord team aan ons team toegevoegd. Met het hele team hebben we gekeken hoe we het stabiel kregen. Het eerste uur zijn we bezig geweest met stabiliseren. Dit moest gebeuren voordat we naar het kindje konden. Er lagen allemaal balken bij hem in de buurt die instabiel waren.

Het kindje konden we niet goed zien. We hoorde hem alleen gillen. Gaande weg de inzet kreeg ik de indruk dat we het kindje niet levend onder het puin uit zouden krijgen. Als het dan lukt, dat is erg mooi. Het moment dat het mannetje onder het puin werd gehaald, raakt je.



"Ik kijk nu heel anders naar een incident."

Heb je een bouwkundige achtergrond?

Nee, ik ben eigenlijk kok. Ik heb wel heel veel geleerd van STH. Vooral na deze inzet, merk ik dat. Hiervoor was ik bekwaam, maar ik kijk nu heel anders naar een incident.

Hoe heb je de samenwerking met de lokale brandweer ervaren?

Erg positief. Er was een goede samenwerking, daardoor kwam ook natuurlijke aflossing tot stand. Wij moesten de boel eerst stabiel en veilig maken, voordat we met de daadwerkelijke bevrijding van mannetje konden beginnen. Zij kunnen ook makkelijker rouleren. Wij als STH hebben maar een klein clubje. Hoe ik dit moest verdelen als plaatsvervangend teamleider heb ik geleerd tijdens sessie op het IFV, die kwamen goed van pas.

Wat had je liever anders gezien bij de inzet in Coevorden?

Het logistieke gedeelte binnen STH. In het begin had ik goed contact met logistiek. Ik weet niet wat de oorzaak was, maar opeens had ik het gevoel dat ik maar wat riep en niemand het goed verstond. Er kwam geen respons en dan kwamen ze met verkeerd materiaal aan. Daar moeten we nog wat op verzinnen, zodat dat beter verloopt.

"Iedereen heeft het over de uitzending, terwijl het over de inzet moet gaan."

Hoe vond je alle media-aandacht?

Ja, dat was wat. Mijn teamleider kwam mij op een gegeven moment vertellen dat ik op televisie kwam. En ineens zat ik bij Pauw. Iedereen heeft het nu over die uitzending, terwijl het over de inzet moet gaan. Er zat nog wat voor de uitzending, daar beginnen mensen niet over.

Hoe ervaar je de oefeningen?

Het is veel van hetzelfde. Je moet door een muur heen, daar zit draad in en daar moet je doorheen enzovoorts. De oefeningen zijn voorspelbaar. Er mag meer variatie in komen. Het is lastig om voor vijf teams een goede oefening te bedenken. De mooiste oefeningen zijn in een leeg slooppand. Dat zijn de krenten uit de pap. Een oefening slaagt ook altijd. Ik denk dat een team er veel van leert als er een oefening is die op voorhand niet slaagt. Dat doet wat met een groepsproces.

“Kennismaken met elkaar mag meer gebeuren van mij.”

Hoe ervaar je het STH team op zichzelf?

Ik vind het lastig dat je niet iedereen kent. Ik zie ze op een oefening en dat was het. Kennismaken met elkaar binnen een STH team mag meer gebeuren van mij. Het zou leuk zijn als we ieder jaar een bijeenkomst zouden hebben, zoals een barbecue om iedereen beter te leren kennen. Dan kun je mensen ook beter inschatten en inzetten bij een incident.

RESULTATEN

STH is 5
keer
ingezet
in 2019

Den haag

**27 januari
2019**

Gasexplosie Jan
van der
Heijdenstraat. 1
redding door STH

Team West,
Team
Midden &
Team Zuid

**18 januari
2019**

Brand met
dodelijk
slachtoffer in
een instabiel
pand

Hillegom

Teamleider
Team West

Den haag

28 januari 2019

STH gaf advies bij
een grote brand in de
Scheepmakersstraat

Teamleider
Team West

Coevorden

**7 december
2019**

Bevrijding bekneld
slachtoffer bij een
explosie in een
grillroom

Nieuwegein

Team
Noord &
Team
Oost

3 juni 2019

Bevrijding bekneld
slachtoffer in een
sluizencomplex

Team
West &
Team
Zuid





Vakbekwaamheidsprogramma 2019

In 2019 zijn er 11 oefeningen georganiseerd voor alle teams. Links is te zien waar de oefeningen zich op hebben gefocust en wat de urenbelasting per oefening is geweest. Naast de normale oefeningen in het oefenprogramma zijn er dit jaar ook twee extra oefeningen uitgevoerd.

Daarnaast zijn er ook 3 oefeningen geweest met een vrij thema. De vrije thema's zijn ingevuld door de regio's. Dit zijn de door de teams ingevulde oefeningen:

Team Oost

1. Gemotoriseerde filtermaskers, Delsar, SearchCam praktijk en theorie.
2. Een combinatie van teambuilding en het bouwen van houten constructies. Daarbij zijn er diverse materialen uit de container gebruikt.
3. Kennis materialen.

Team West

1. Diverse ondersteuningsconstructies gebouwd met hout.
2. Toegang verschaffen tot terrein en heffen en draaien gestapelde stelconplaten.
3. Cases instortingen met maten, gewichten en krachten.

Team Noord

1. Schoonmaken en onderhouden van gereedschap en container na 24 uren oefening.
2. Inzetoefening op slooppand, samen met beroepskorps Leeuwarden.

Team Midden

1. Lokaliseer apparaat search-cam, stand herkennen, werking diverse gereedschappen en de snijbrander-set.
2. 8 gezamenlijke oefeningen met Gelderland-Midden in Wesel.

Team Zuid:

1. Inzetoefening met instorting, slachtoffer zoeken onder puin en een brug bouwen om bij het slachtoffer te komen met gebruik van de stut/stempelcontainer.
2. Onderhoud en kennis van de containers.
3. Slooppand (flats) en slachtoffer bevrijden uit kelder die niet op normale manier toegankelijk is.

Procesvernieuwingen

In 2019 zijn een aantal processen vernieuwd. Zo is er naar aanleiding van input van de werkgroep materieel en door opgedane ervaringen tijdens inzetten de inhoud van de containers op kleine zaken aangepast. Daarnaast zijn alle teamleden voorzien van een windstopper (jas). Tot slot zijn de bestaande handboeken gescreend en waar nodig geactualiseerd.

FINANCIËLE RESULTATEN

Projectcode	Omschrijving project 2019	Begroting 2019 (uren + in/ex kosten)	Gerealiseerd	Restant
PRO11974	GBO-SO – Beheer STH organisatie			
	GBO-SO – Beheer STH algemeen	€ 68.590,-	€ 66.521,-	€ 2.069,-
	GBO-SO – Beheer STH organisatie door regio's	€ 243.070,-	€ 242. 881,-	€ 189,-
	GBO-SO – Beheer STH vakbekwaamheid	€ 212.235,-	€ 176.057,-	€ 36. 178,-
PRO11924	GBO-SO – Beheer STH materieel	€ 232.771,-	€ 216.724,-	€ 16.047,-
	GBO-SO – Beheer STH instandhouding			
	GBO-SO – Beheer STH kleine modificaties			
Totaal		€ 753.666,-	€702.183,-	€51.483

INTERVIEW

Bart Heuvelmans

Reddingswerker van team STH Zuid vanaf het eerste uur. Bart Heuvelmans vertelt meer over zijn STH-ervaringen.

Hoe ben je bij STH terecht gekomen?

Ik ben lid van de brandweer in Udenhout. STH werd opgericht en ik heb mijzelf meteen opgegeven. Techniek is mijn ding.

Hoe ervaar je het STH team?

Het wordt langzaam een team. Er zijn veel oefenmomenten verspreid over het jaar. Vaak met andere regio's. Dan oefen je vaak maar met een paar man uit je eigen team. Ik denk wel dat het fijn is om te oefenen in eigen teamverband. Als we zelf een oefening uitzetten, dan meldt twee dagen van tevoren de helft zich af. Je wordt er niet op afgerekend als je niet komt oefenen. De oefeningen zijn te vrijblijvend.

Heb je het idee dat je uit STH hebt kunnen halen, zoals je dat voor ogen had?

Ja dat zeker. Maar soms is de stof bij oefeningen te bekend voor mij. Ik heb zelf een technische achtergrond dus voor mij is dat vaak herhaling. Maar voor de bakker en de slager uit ons team niet. Dat is ook wel mooi, zo'n verschillend team.

"Een ervaring spreekt meer tot verbeelding."

Bij welke uitrukken ben je betrokken geweest?

Bij de inzet in Den Haag ben ik ter plaatse geweest.

We hebben ook ervaringen gedeeld met heel STH over de inzet in Coevorden. We konden sparren over overwegingen en knelpunten. Je leert daar bijna net zoveel van als oefeningen. Een ervaring spreekt meer tot verbeelding.

Hoe ervaar je de samenwerking met USAR?

Ze hebben veel ervaring, meer dan ons. Die klik is goed, dat hoort ook zo.

Wat zou je anders willen zien bij STH?

De lijntjes zijn echt te lang. Het moet allemaal van ver komen. We hebben nieuwe teamleden gekregen één jaar geleden en die hebben nog steeds geen pak. Als ik teamleider zou zijn, dan zou ik daar echt niet tegen kunnen.

Worden jullie op de hoogte gehouden van wat er landelijk op het gebied van STH gebeurt?

In het STH netwerkoverleg en materiaaloverleg is ieder STH team vertegenwoordigd. Dus als er nieuws is, dan horen wij dat vanzelf. We krijgen ook de nieuwsbrief van het netwerkoverleg, zo blijven we op de hoogte.



"Je bent bij STH om iets extra's te betekenen."

Heb je het idee dat het minder motiveert om bij STH aan te sluiten, omdat er relatief weinig inzetten zijn?

Ik merk dat er wel wat wisselingen zijn in het team. Dat gebeurt ieder jaar binnen alle teams. Als er meer inzetten zijn, blijf je gemotiveerder, dat is nou eenmaal zo. Je bent bij STH om iets extra's te betekenen.