

Kom jij ons team versterken?

INFORMATIEBROCHURE

Vrijwilliger worden bij Brandweer Twente

Samen met jou
werken wij graag aan
een veilig Twente.



BRANDWEER 


TWENTE

INHOUD

1. Woord vooraf	5
2. Vrijwillig, maar niet vrijblijvend...	6
3. Door de ogen van...	6
4. Brandweer Twente	8
5. Informatiebijeenkomst	12
6. Selectietraject	13
7. Introductieprogramma	16
8. Opleiding tot manschap A	17
9. Oefenen	22
10. Vergoedingen	23
11. Verzekeringen	24
12. Ervaring opdoen	26
13. Georganiseerde Collegiale Ondersteuning (GCO)	27
14. Rol van de werkgever	28
15. Tot slot	30

Wil je vrijwilliger worden bij de brandweer?
Solliciteer dan via het sollicitatieformulier
op brandweertwente.nl/werkenbij.

De selectiedagen vinden twee
keer per jaar plaats, afhankelijk van de
vacatures die Brandweer Twente heeft.



“Brandweer, een fantastisch vak met veel kameraadschap en teamwerk.”

1. Woord vooraf

DE BRANDWEER STAAT 24 UUR PER DAG PARAAT OM BIJ BRAND, HULPVERLENING, INCIDENTEN MET GEVAARLIJKE STOFFEN OF WATERONGEVALLEN MENSEN EN DIEREN TE HELPEN. IN TWENTE DOEN WE DIT VANUIT 29 KAZERNES MET CIRCA 1.000 BRANDWEERMENSEN.

Brandweer Twente is op zoek naar vrijwilligers die ons willen versterken: mannen en vrouwen die zich willen inzetten voor de veiligheid van de Twentse inwoners en klaarstaan voor anderen. Werken bij de brandweer, een mooi beroep. Maar het is ook risicovol werk... daar waar anderen weg lopen voor gevaar, gaan wij er naar toe. Het is een maatschappelijk betrokken functie die van grote waarde is voor de gehele samenleving. Wanneer de inwoners van Twente hulp nodig hebben rekenen zij op onze vrijwilligers. Zij zijn onmisbaar voor de brandweer in onze regio!

Daadkrachtig, deskundig en behulpzaam

Er zijn ongeveer 700 vrijwilligers actief bij Brandweer Twente. Zij kunnen ieder moment opgeroepen worden voor een uitruk. Het is een fantastisch vak waar je veel kameraadschap en teamwerk tegenkomt. Het is een vak dat je naast je dagelijkse functie uitvoert, wat daarmee ook inspanning van jezelf en je omgeving vraagt. We zoeken dan ook mensen die met daadkracht en passie iets voor anderen willen betekenen. Deze brochure geeft je een duidelijk beeld van het werk als brandweervrijwilliger bij Brandweer Twente. Je vindt hier alle informatie over de opleiding tot Manschap A. Dit is de basisopleiding om brandweerman of -vrouw te worden bij de brandweer. Als vrijwilliger sta je altijd op een daadkrachtige, deskundige en behulpzame wijze klaar voor de inwoners van het mooie Twente. Ben jij er klaar voor?!

Samen met jou werken wij graag aan een veilig Twente.
Samen sterk, samen Twente.



Stephan Wevers
Commandant brandweer

2. Vrijwillig, maar niet vrijblijvend...

ALS BRANDWEERVRIJWILLIGER INVESTEER JE VEEL TIJD OM VAKBEKWAAM TE WORDEN EN TE BLIJVEN. DAARNAAST KAN OP WILLEKEURIGE MOMENTEN EEN BEROEP OP JE GEDAAN WORDEN ALS EEN INCIDENT PLAATSVINDT.

Het woord 'vrijwilliger' wil namelijk niet zeggen dat het vrijblijvend is; als de pieper gaat rekenen we op je! Je hebt dus wel een opkomstverplichting. Het is daarom belangrijk om goed te weten waar je aan begint en te bedenken of het uitvoeren van dit mooie vak ook bij je past.

3. Door de ogen van...

JE HEBT INTERESSE OM VRIJWILLIGER TE WORDEN BIJ BRANDWEER TWENTE. WAT HOUDT HET BRANDWEERVAK NU EIGENLIJK IN? HOE WORD IK VRIJWILLIGER? WAT WORDT VAN MIJ VERWACHT EN WAT MAG IK VAN BRANDWEER TWENTE VERWACHTEN? FRANK BOUWMEESTER IS VRIJWILLIGER BIJ KAZERNE MARKELO EN HEEFT DE OPLEIDING MANSCHAP A AFGEROND. HIJ VERTELT OVER ZIJN ERVARINGEN.



Frank Bouwmeester
Vrijwilliger kazerne Markelo

Frank, wie ben je en wat doe je?

"Ik ben Frank, 31 jaar en woonachtig in Markelo. Ik ben werkzaam als hovenier bij een hoveniersbedrijf in Markelo."

Wat motiveerde jou om vrijwilliger bij de brandweer te worden?

"Ik werd door mijn vader aangestoken met het 'brandweervirus'. Elke keer als hij een melding kreeg ging ik, als kleine jongen, naar de kazerne om te vragen wat er aan de hand was en om het berichtenverkeer mee te krijgen. Toen ik solliciteerde bij de brandweer, leek het me een geweldig mooi vak om uit te oefenen. Het klaar staan voor de burgers en levende have en toch ook wel het gevaar opzoeken; je gaat uiteindelijk naar een plek toe waar de meeste mensen van weg lopen, dat geeft wel adrenaline."

Wat wil je meegeven aan iemand die geïnteresseerd is om vrijwilliger te worden?

"Doen, meld je aan! Het is een fantastisch vak waarin je veel leert. Als je geïnteresseerd bent leer je snel en makkelijk. Ook als persoon ontwikkel je jezelf. In het begin ben je misschien nog een beetje onzeker maar als je bezig bent dan verdwijnt dat gevoel en maakt het plaats voor vakkennis en trots. Trots dat je deel uit mag maken van een hechte groep en de burgers en dieren hulp kunt bieden."

4. Brandweer Twente

BRANDWEER TWENTE IS ONDERDEEL VAN VEILIGHEIDSREGIO TWENTE. IN TWENTE ZIJN IN TOTAAL 29 BRANDWEERKAZERNES. BIJ BRANDWEER TWENTE WERKEN ONGEVEER 700 VRIJWILLIGERS EN 250 BEROEPSMEDEWERKERS. DE VRIJWILLIGERS ZIJN DE RUGGENGRAAT VAN DE DAGELIJKSE BRANDWEERZORG, HET GROOTSCHALIG OPTREDEN EN DE RAMPENBESTRIJDINGSORGANISATIE.

4.1 Wat doen we?

Brandweer Twente bestaat uit vijf sectoren: Strategie & Ondersteuning, Brandveiligheid, Vakbekwaamheid & Kennis, Beheer & Techniek en Repressie.

1

Strategie & Ondersteuning

Verzorgt beleidsmatige ondersteuning op onder andere brandweer vakinhoudelijke onderwerpen, maar ook op het gebied van communicatie, HRM, financiën, inkoop, ICT en arbeidsomstandigheden.

2

Brandveiligheid

Draagt zorg voor advisering en toetsing op het gebied van brandveiligheid. Daarnaast verrichten zij Brandveilig Leven activiteiten, voor een beter bewustwording over brandveiligheid in de maatschappij te vergroten.

3

Vakbekwaamheid & Kennis

Verantwoordelijk voor het opleiden en oefenen van alle brandweermensen in Twente. Daarnaast houden zij zich bezig met het vergroten van kennis over het vergroten van kennis over het verrichten van brandonderzoek en leren van incidenten.

4

Beheer & Techniek

Verantwoordelijk voor de aanschaf en onderhoud van al het materieel, materiaal en gebouwen van Brandweer Twente.

5

Repressie

Als er één taak uitspringt bij de brandweer is het wel de repressieve taak. Repressie betekent de bestrijding van onveiligheid en de verlening van hulp in acute noodsituaties door een daadwerkelijke inzet van de brandweer. Dag en nacht staan we paraat om de inwoners in onze samenleving te helpen bij brand en ongevallen. Dit doen we met ongeveer 1.000 brandweermensen bij zo'n 5.000 incidenten per jaar. De andere sectoren zorgen ervoor dat de repressieve taak uitgevoerd kan worden en dat de brandveiligheid in Twente wordt vergroot. Dat alles doen we op basis van drie kernwaarden:

1. Daadkrachtig

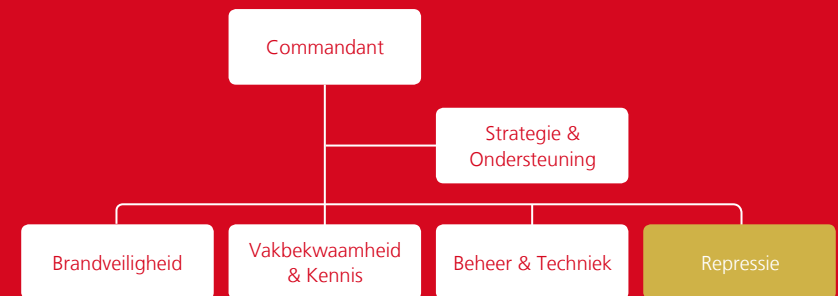
We hebben passie voor ons vak. We doen wat we zeggen en wel direct, ook al vergt dit soms enige moed. We zijn een sterk team dat van aanpakken weet. Niet alleen wanneer er gevaar dreigt, maar juist ook om dit te voorkomen.

2. Deskundig

We verstaan ons vak; we stellen alles in het werk om noodsituaties te voorkomen en bieden professionele hulp en nazorg. We weten op basis van onze kennis en ervaring waar onze omgeving mee te maken heeft. We streven voortdurend naar verbetering van onze hulpverlening, adviezen en oplossingen.

3. Behulpzaam

We stellen ons altijd behulpzaam op. We zijn open en makkelijk toegankelijk voor allerlei hulpvragen. We geven gevraagd en ongevraagd advies vanuit onze verantwoordelijkheid voor de maatschappij. We staan 24 uur per dag klaar om iedereen in nood te helpen.



4.2 Repressieve organisatie

Het organisatieonderdeel Repressie draagt zorg voor het uitrukken naar incidenten ten behoeve van de brandbestrijding en hulpverlening. Dat houdt onder andere in; het opstellen van beleid en procedures voor de incidentbestrijding, het maken van dienstroosters en de kwantiteit en kwaliteit bewaken van het repressieve personeel. Dit doet de sector Repressie niet alleen, maar met de ondersteuning van de andere sectoren.

Brandweer Twente verzorgt de uitruk vanuit 29 kazernes. Op de twee kazernes in Enschede gebeurt dat met een 24-uursdienst. Dat betekent dat continu beroepsbezetting aanwezig is voor de brandweervoertuigen. Op de kazernes van Hengelo Centrum en Almelo Centrum is alleen overdag een beroepsbezetting aanwezig en rukken we 's avonds en in het weekend op basis van een kazerneringsrooster. Bij kazernering verblijf je op de kazerne en slaap je daar.

Op de overige Twentse kazernes wordt uitgerukt op basis van het vrije instroom principe. Dat wil zeggen dat als je pieper gaat, je naar de kazerne komt en uitrukt. In sommige gevallen werken we ook met een piket. Tijdens een piketdienst ben je altijd oproepbaar om direct naar de kazerne te komen en uit te rukken. Voor die periode ontvang je een vergoeding.

"Onze brandweervrijwilligers staan dag en nacht klaar voor de maatschappij om hulp te verlenen als het nodig is. Zij zijn het kloppende hart van de brandweer."

Beroeps

Als beroepsbrandweer werk je volledig voor de brandweer en ligt jouw primaire dagtaak ook binnen de brandweerorganisatie. De beroepsbrandweermensen zijn tijdens kantooruren bezig met hun dagelijkse werkzaamheden zoals het plannen van oefeningen of zijn bijvoorbeeld materieelbeheerder. Indien een incident plaatsvindt, leggen zij hun werk neer en beginnen gelijk aan hun repressieve taak.

Vrijwilliger

Vrijwilligers werken overdag vaak voor een andere werkgever en kunnen in geval van nood opgeroepen worden. Een vrijwilliger voert tijdens een incident hetzelfde werk uit als een beroepsmedewerker en moeten aan dezelfde eisen voldoen. Dit betekent ook dat alle brandweermensen dezelfde opleidingen en trainingen krijgen en dat zij hetzelfde aantal uren per jaar moeten oefenen. Je begint in de functie van aspirant Manschap A en afhankelijk van je competenties kun je door groeien naar de functie van bevelvoerder of je specialiseren, zoals chauffeur van een blusvoertuig of specialistisch voertuig.

4.3 Rechtspositie brandweervrijwilliger

Vrijwilligers bij Brandweer Twente zijn ambtenaren omdat zij in 'openbare dienst' werkzaam zijn. Zij hebben een eigen rechtspositieregeling. Hierin staan algemene regels over de wijze van aanstelling, vergoeding, verzekering, beschikbaarheid en periodieke keuringen. Brandweer Twente volgt deze rechtspositieregeling, waarin de 'arbeidsvoorwaarden' van de brandweervrijwilligers zijn vastgelegd. Arbeidsvoorwaarden zijn de rechten en plichten, die zowel een brandweervrijwilliger als Brandweer Twente hebben.

5. Informatiebijeenkomst

WE ORGANISEREN TWEE KEER PER JAAR EEN INFORMATIE-BIJEENKOMST. HIER ONTVANG JE INFORMATIE OVER HET TRAJECT OM VRIJWILLIGER TE WORDEN, ZOWEL OVER DE SELECTIE ALS DE OPLEIDING. MAAR OOK OVER DE VERGOEDING DIE JE KRIJGT EN HOE JE VERZEKERD BENT. DAARNAAST KRIJG JE DE KANS OM TE ERVAREN HOE HET IS OM MET ADEMLUCHT TE LOPEN EN WERKEN OF TE WERKEN OP HOOGTE.

Deze informatie en ervaring zijn waardevol om een gedegen beslissing te maken of de functie van Manschap A (vrijwillig brandweerman/-vrouw) bij Brandweer Twente ook wel bij jou past en of je gaat solliciteren. Maar ook als je al gesolliciteerd hebt is het advies om toch naar de informatiebijeenkomst te gaan, zodat je zeker weet of je vrijwilliger wilt worden.

6. Selectietraject

Het selectietraject is als volgt:

- Briefselectie op basis van de ingestuurde sollicitatieformulieren
- Sollicitatiegesprek met de kazernecoördinator en adviseur personeelszaken
- Aanvragen Verklaring Omtrent Gedrag aanvragen bij de gemeente
- Selectiedag en inleveren van een Verklaring Omtrent Gedrag
- Aanstellingskeuring

6.1 Selectiedag

Tijdens de selectiedag testen we kandidaten op de benodigde competenties voor de functie van Manschap A. De drie kerncompetenties zijn:



Samenwerken



Accuraat



Stressbestendig

Een fysieke test is onderdeel van de dag. Daarnaast wordt gekeken of je hoogtevrees of engtevrees hebt en of je beschikt over MBO-2 werk- en denkniveau. Je bent in principe van 8.00 uur tot 16.00 uur met deze testen bezig.

Aan het einde van de dag worden de resultaten met de verschillende lokale kazernecoördinatoren besproken. Een paar dagen later hoor je of je naar de aanstellingskeuring mag.

6.2 Keuringen en conditietesten

Voor het werken bij de brandweer moet je lichamelijk en geestelijk in goede conditie zijn. Hiervoor worden manschappen en bevelvoerders op verschillende momenten zowel medisch als conditioneel getest en gekeurd. Om deze testen en keuringen goed uit te kunnen voeren moet je onder andere beschikken over kracht, behendigheid en uithoudingsvermogen. Hieronder zijn de onderdelen van de keuring benoemd, die relevant zijn voor de (nieuwe) manschappen en bevelvoerders.

Aanstellingskeuring

Voordat je in dienst komt word je gekeurd door middel van een aanstellingskeuring. De aanstellingskeuring bestaat uit vier onderdelen, namelijk:

1

Vragenlijst

Deze bevat vragen die gezondheidsklachten in kaart kunnen brengen.

2

Brandbestrijdingstest

Dit is een fysieke test bestaande uit acht onderdelen.

3

Traplooptest

Dit is een fysieke test waarbij je 105 traptreden moet stijgen binnen 2.00 minuten. Hierbij heb je een harnas van 20 kilo aan.

4

Biometrisch onderzoek

In dit onderzoek testen we je ogen en gehoor en meten we je bloeddruk en BMI.

Omdat je nog geen brandweeropleiding hebt gedaan, wordt zowel de brandbestrijdingstest als de traplooptest uitgevoerd in sportkleding met over je neus en mond een stofmasker. Dit stofmasker gebruiken wen om het gebruik van ademlucht na te bootsen. Wanneer je de vier onderdelen van de aanstellingskeuring hebt uitgevoerd, beoordeelt de keuringsarts of je geschikt bent voor de functie.

Periodiek Preventief Medisch Onderzoek (PPMO)

Het PPMO is een officiële medische keuring die bestaat uit dezelfde vier onderdelen als de aanstellingskeuring. Het enige verschil is dat de brandbestrijdingstest bestaat uit twaalf onderdelen in plaats van acht en dat je de keuring niet in sportkleding doet, maar in volledige uitrukkleding inclusief ademlucht.

De keuringfrequentie voor het PPMO is leeftijdsafhankelijk, en als volgt bepaald:

- t/m 39 jaar, één keer in de vier jaar
- 40 t/m 49 jaar, één keer in de twee jaar
- 50 jaar en ouder, jaarlijks

In de kalenderjaren dat je geen PPMO hebt is het de bedoeling dat je deelneemt aan een jaarlijks fysiek oefenmoment. Dit is de brandbestrijdingstekst in volledige uitrukkleding.



“Als brandweervrijwilliger moet je beschikken over kracht, behendigheid en uithoudingsvermogen.”



7. Introductieprogramma

ALS JE DE AANSTELLINGSKEURING MET GOED GEVOLG HEBT DOORLOPEN DAN WORDT VOOR ALLE NIEUWE BRANDWEER-VRIJWILLIGERS EEN INTRODUCTIEPROGRAMMA GEORGANISEERD. TIJDENS DIT INTRODUCTIEPROGRAMMA KRIJGT JE EEN BREDER BEELD VAN HET WERKEN BIJ DE BRANDWEER EN INZICHT IN DE ORGANISATIE. DAARNAAST LEER JE DE GROEP COLLEGA'S KENNEN WAAR JE DE OPLEIDING MEE GAAT DOEN.

Na de aanstellingskeuring krijg je een definitieve aanstelling bij Brandweer Twente in de functie van aspirant Manschap A. De aanstelling is voorafgaand aan het introductieprogramma afgerond. Hiermee voorkomen we dat personen al activiteiten gaan uitvoeren voor Brandweer Twente zonder dat ze in dienst zijn.

8. Opleiding tot Manschap A

NA HET INTRODUCTIEPROGRAMMA GAAT DE OPLEIDING VOOR MANSCHAP A STARTEN. DE OPLEIDING MANSCHAP A BESTAAT UIT EEN AANVLIEGRROUTE EN VIER INCIDENTTYPES:

1. Brandbestrijding
2. Technische hulpverlening (THV)
3. Waterongevallenbestrijding (WO)
4. Incidentbestrijding gevaarlijke stoffen (IBGS)

Aangezien je de opleiding volgt in een Elektronische Leeromgeving (ELO) is het van belang dat je beschikt over basiscomputervaardigheden.

8.1 Brandbestrijding

Het incidenttype Brandbestrijding bestaat uit acht blokken. Je leert om op een veilige en effectieve manier branden te bestrijden en hulp te verlenen. Je begint met kleinschalige en relatief eenvoudige incidenten. Verderop in de opleiding worden de situaties steeds complexer. Het levensreddend handelen krijgt daarbij ook veel aandacht.

8.2 Technische hulpverlening

Het incidenttype Technische hulpverlening bestaat uit acht blokken. Bij dit incidenttype staat het hulpverlenen bij een ongeval centraal. Je leert om te gaan met redgereedschappen en ze in verschillende situaties toe te passen. Je leert verschillende reddingstechnieken in situaties die steeds complexer worden. Naast een verkeersongeval leer je ook andere technische hulpverlening bieden, zoals liftbevrijdingen en redden van dieren. Na het doorlopen van alle leertaken in dit incidenttype ben je klaar voor het assisteren bij technische hulpverleningssituaties.

8.3 Waterongevallen

Het incidenttype Waterongevallen bestaat uit één blok. In dit incidenttype leer je wat je taak is bij het bestrijden van waterongevallen. Je leert wat de beschikbare hulpmiddelen zijn en wat je moet doen om een incident op of bij het water zo goed mogelijk op te lossen. Dit incidenttype is direct na THV geplaatst. De theoretietoetsing is gecombineerd.

8.4 Incidentbestrijding gevaarlijke stoffen

Het incidenttype IBGS bestaat uit zes blokken. Je wordt voorbereid op een inzet met gevaarlijke stoffen. Ook hier werk je vanuit een eenvoudig incident naar een complexere situatie. Je leert gebruikmaken van de beschikbare hulpmiddelen en reddings- en stabilisatietechnieken.

Kwalificatie

Om als start-bekwame Manschap A naar behoren te kunnen optreden moet je volgens het kwalificatiedossier (en in relatie tot de genoemde incidenttypes) de volgende kerntaken kunnen uitvoeren:

1. Uitrusten naar het incident
2. Verkennen van het incident
3. Bestrijden van het incident
4. Herstellen na het incident

Als instroomeis geldt vmbo werk- en denkniveau. Het opleidingsinstituut kan aanvullende instroomeisen stellen. Het diploma Manschap A is vastgesteld op MBO-2 niveau.

Tijdens de opleiding zijn toelatingsgesprekken, theorietoetsen en praktijktoetsen onderdelen van de proeve van bekwaamheid. Deze onderdelen komen in het beoordelingsportfolio. Ook zijn er twee examens, Brandbestrijding en THV/IBGS.

In de bijeenkomsten op het opleidingsinstituut staat de praktijk centraal. Omdat theorie veelal in e-modules is verwerkt, kan de instructeur tijdens bijeenkomsten voortbouwen op opgedane kennis uit de e-modules. Daarbij helpt de instructeur de brug te slaan tussen de e-module en de praktijk. Daarnaast wordt er van je verwacht dat je een gedeelte als zelfstudie en een gedeelte als werkend leren in de praktijk doet.

8.5 Totaal overzicht opleiding Manschap A

Totaal duurt de opleiding ongeveer twintig maanden. Je kunt de opleiding als dag- of avondopleiding volgen, of een combinatie hiervan. De opleiding vindt meestal plaats in Twente, en in voorkomende gevallen daarbuiten.

150 uur Brandbestrijding

128 uur Technische hulpverlening en bestrijding waterongevallen

59 uur Incidentbestrijding gevaarlijke stoffen

Let op: het aantal uren is indicatief. De urenbesteding aan zelfstudie en werkplekopdrachten is per student verschillend. De uren die gemaakt worden tijdens de opleiding en werkplekopdrachten krijg je vergoed. De zelfstudie uren die je maakt, zijn voor eigen rekening. In de uren van de opleiding tot Manschap A zijn in totaal circa tien hele dagen onderwijs op oefencentra in Nederland en Zweden opgenomen. Dit kan betekenen dat je hiervoor dagen vrij moet nemen bij je werkgever.

8.6 Toetsing en certificering

Het examen voor elke kerntaak bestaat uit de 'Proeve van bekwaamheid' met de volgende onderdelen:

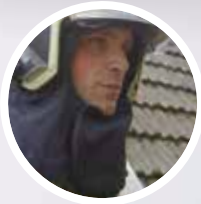
- Praktijktoetsen
- Vijf theorietoetsen
- Twee praktijksimulaties

Examens worden afgenomen onder verantwoordelijkheid van het Landelijk examenbureau IFV.

Let op:

De opleiding Manschap A in Twente bestaat totaal uit 91 dagdelen contactonderwijs, 16 dagdelen werkplekopdrachten en ongeveer 80 uur zelfstudie. In totaal gaat het om indicatief 401 uur studiebelasting in een periode van ongeveer 20 maanden.





Frank Bouwmeester
Vrijwilliger kazerne Markelo

Frank, hoe ervaar jij de belastbaarheid van je opleiding?

"Naast je opleidingsavond wordt ook verwacht dat je op de oefenavond van jouw kazerne aanwezig bent. Je kunt dan nog niet veel betekenen, maar je krijgt wel meer beeld van hetgeen je in de opleiding aan het leren bent en je leert de mensen van je kazerne kennen. Ik speelde in het begin wel eens voor slachtoffer of ik hielp de oefening uitzetten.

In de loop van de opleiding krijg je steeds minder theorie en krijg je daarvoor in de plaats leerwerkplekopdrachten. Je leert wat je moet weten in de les, maar als je nog meer moet oefenen, dan doe je dat op je kazerne of je organiseert samen met je medecursisten momenten om het geleerde verder te beoefenen. Hiervoor krijg je een leerwerkplekbegeleider tot je beschikking. Ik wist waar ik aan begon en soms moet je inderdaad keuzes maken dat je bepaalde zaken niet kunt doen. Het vraagt wel enige tijd en energie van je, maar het leert makkelijk en snel. Kortom, het is echt goed te doen."

Frank, hoe ziet een gemiddelde week er voor jou uit tijdens de opleiding?;

"Doordeweeks werk ik overdag bij een hoveniersbedrijf, en als de situatie het toelaat ga ik mee met de uitruk boven de sterkte.

Maandag: De maandagavond besteed ik aan mijn hobby: mountainbiken/wielrennen. Als het slecht weer is dan vermaak ik me thuis ook prima. Of ik duik mijn studiemappen nog eens in en lees me een beetje in voor de komende lesavond.

Dinsdag: Dan ga ik om 19.30 uur naar de oefenavond op de kazerne. Na een gezamenlijke kop koffie doet de kazerne-coördinator een aantal mededelingen. Daarna nemen de oefenleiders het over en zij vertellen welke groep wat gaat doen. Daarna trekken we ons uitrukpak aan en gaan beginnen. Rond 22.00 uur zijn we klaar en doen we gezellig nog een drankje.

Woensdag: 's Avonds bereid ik de les voor. Ik vind het prettig om dit een dag van tevoren te doen.

Donderdag: Om 19.00 uur begint de les. Deze vindt meestal plaats op Troned (voormalig luchthaven Twente), we zijn dan tot ongeveer 22.00 uur bezig.

Vrijdag: Meestal een rustige avond op de bank.

Zaterdag: Het weekend hoef ik niet te werken en worden de wekelijkse boodschappen gehaald en gebeuren de huishoudelijke dingen.

Zondag: Ik probeer elke zondagmorgen een stuk te fietsen maar anders word het relaxen, wandelen met mijn vrienden of een filmpje kijken."

“Door te oefenen blijf je vakbekwaam op alle incidenttypes.”

9. Oefenen

WEKELIJKS VINDEN TRAININGEN OF OEFENINGEN PLAATS OP DE KAZERNES. OP DE MEESTE KAZERNES IS DAT DE MAANDAGAVOND. INCIDENTEEL VINDEN OEFENINGEN OVERDAG OF IN HET WEEKEND PLAATS. NA DE OPLEIDING GA JE WEKELIJKS OEFENEN OP JOUW KAZERNE. ELKE 18 MAANDEN IS ER EEN NIEUW TRAININGS- EN OEFENPROGRAMMA BESCHIKBAAR ZODAT JE VAKBEKWAAM BLIJFT.

Tijdens de opleiding kun je al meelopen met de oefenavonden om meer beeld te krijgen van het brandweervak en om de collega's van je kazerne beter te leren kennen. Deze avonden kun je bij voorkeur gebruiken om de leerwerkplek opdrachten uit te voeren of om te studeren.

10. Vergoedingen

Als vrijwilliger ontvang je, zolang de aanstelling duurt, een vergoeding voor jouw inzet. Deze vergoeding bestaat uit een vast component en een variabel component. Het vaste component bestaat uit een basisvergoeding en deze ontvang je maandelijks achteraf. De variabele vergoeding is onder andere voor de uren die je maakt voor oefeningen, cursussen, incidentbestrijding en overige werkzaamheden waaraan je deelneemt. De variabele vergoeding ontvang je maandelijks van twee maanden ervoor. Dat betekent dat je in maart de variabele vergoeding van januari ontvangt. Uiteraard is de hoogte van het bruto uurloon afhankelijk van in welke functie je bent aangesteld.

Voorbeeld: vergoeding aspirant Manschap A (uitgaande van 42% loonheffing)

Maand	Activiteit aspirant	Aantal keer	Aantal uur per keer	Uurtarief bruto	Totaal bruto	Totaal netto
Oktober	Basisvergoeding (vast)	-	-	-	28,40	16,47
	Opleiding (wekelijks)	4	3	10,55	126,60	73,43
	Oefenavond (wekelijks)	4	2,5	10,55	105,50	61,19
	Incidentbestrijding	1	1	19,72	19,72	11,44
Totaal					280,22	162,53

Voorbeeld: vergoeding Manschap A (uitgaande van 42% loonheffing)

Maand	Activiteit Manschap A	Aantal keer	Aantal uur per keer	Uurtarief bruto	Totaal bruto	Totaal netto
Oktober	Basisvergoeding (vast)	-	-	-	28,40	16,47
	Oefenavond (wekelijks)	4	2,5	12,12	121,20	70,30
	Incidentbestrijding	4	1	22,78	91,12	52,85
Totaal					240,72	139,62

Let op: De vergoedingen die je als vrijwilliger ontvangt zijn grotendeels variabel. De variabele vergoedingen kunnen niet worden aangemerkt als structureel inkomen. In geval van vakantie en of ziekte ontvang je geen variabele vergoeding. Uiteraard is jouw persoonlijke financiële situatie je eigen verantwoordelijkheid, maar wij vinden het belangrijk om jou hierover te informeren.

11. Verzekeringen

JE BENT STRAKS WERKZAAM IN EEN RISICOVOL BEROEP. HIERDOOR KAN HET GEBEUREN DAT JE BETROKKEN RAAKT BIJ EEN ONGEVAL OF INCIDENT MET ALS GEVOLG MEDISCHE KOSTEN, SCHADE AAN PERSOONLIJKE EIGENDOMMEN, (TIJDELIJKE) ARBEIDSONGESCHIKTHEID OF ZELFS OVERLIJDEN.

Ook de werkgever van een vrijwilliger kan financiële schade oplopen doordat zijn medewerker bijvoorbeeld (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is door de werkzaamheden bij Brandweer Twente. Voor deze situaties hebben we een verzekeringspakket afgesloten voor haar medewerkers en de werkgevers van haar vrijwillige brandweermensen. Dit pakket bestaat uit de volgende verzekeringen:

- Eigendommenverzekering
- Ongevallenverzekering
- Collectieve rechtsbijstandverzekering
- Aansprakelijkheidsverzekering

11.1 Eerst claimen bij je eigen verzekeraar

In iedere situatie is het de bedoeling dat je eerst een claim indient bij je eigen zorg-/schade verzekeraar. Wanneer deze verzekeraar besluit om niet of gedeeltelijk uit te keren kan het resterende bedrag geclaimd worden bij Brandweer Twente. Dit geldt ook voor situaties waarbij sprake is van no-claim verlies of het eigen risico wat je moet betalen. Aan de hand van onder andere het uitkeringsbesluit van je eigen zorg-/schade verzekeraar kun je een claim indienen bij de verzekeraar van Brandweer Twente, waarbij aanspraak gemaakt kan worden op de eigendommenverzekering of de ongevallenverzekering. Deze twee verzekeringen zijn hiernaast nader toegelicht.

11.2 Eigendommenverzekering

Tijdens of door het uitvoeren van brandweerwerkzaamheden kan schade ontstaan aan persoonlijke eigendommen zoals kleding, mobiele telefoon of de fiets/auto. Deze schade kan, met inachtneming van de regels die de verzekeraar stelt, voor vergoeding in aanmerking komen.

11.3 Ongevallenverzekering

Tijdens het uitvoeren van brandweerwerkzaamheden is het mogelijk dat je door een ongeval onverhoopt gewond raakt, medische hulp nodig hebt, (tijdelijk) geheel/gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt of zelfs overlijdt. In dergelijke gevallen kan aanspraak worden gemaakt op de ongevallenverzekering. Deze ongevallenverzekering kan op twee manieren worden aangesproken: vanuit de werknemer (of diens nabestaanden) of vanuit de werkgever van de vrijwilliger (of de zelfstandig ondernemer). Deze twee mogelijkheden worden hieronder toegelicht.

De werknemer

Wanneer je als werknemer gewond raakt door een ongeval, medische hulp nodig hebt of zelfs (tijdelijk) geheel/gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt, ontstaan mogelijk (medische) kosten. In de meeste gevallen vergoed je eigen zorgverzekeraar deze kosten, afgezien van het eigen risico. Zowel het eigen risico dat je moet betalen, als de overgebleven kosten die ontstaan door bijvoorbeeld medicijnen, therapeutische behandelingen of noodzakelijke medische hulp kunnen worden geclaimd bij de ongevallenverzekering van Brandweer Twente.

De werkgever (en zelfstandig ondernemer)

Het is waarschijnlijk dat je werkzaam bent voor een andere werkgever of actief bent als zelfstandig ondernemer. Deze werkgever (en zelfstandig ondernemer) kan in aanmerking komen voor een financiële compensatie als jij je werkzaamheden, door (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ongeval bij de brandweer, niet kunt uitvoeren.

Wanneer je in dienst komt ontvang je een informatiebrochure met de titel 'Personele Verzekeringen', waarin uitgebreide informatie staat over de aanvullende verzekeringen.



12. Ervaring opdoen

TIJDENS JE OPLEIDING VOOR MANSCHAP A BEN JE ALS ASPIRANT NOG NIET (VOLLEDIG) REPRESSIEF INZETBAAR. DE OPLEIDING MANSCHAP A BESTAAT UIT DE EERDERE GENOEMDE INCIDENTTYPES EN HET CERTIFICAAT 'REANIMATIE & AED'. JE KUNT TIJDENS JE OPLEIDING AL WEL VAST ERVARING OPDOEN IN HET BRANDWEERVAK. HIERVOOR GELDEN EEN AANTAL SPELREGELS:

- Na het behalen van het certificaat 'reanimatie en AED' mag je naast de dienstdoende bemanning mee uitrukken. Dat noemen we "boven de sterkte uitrukken". Dit gaat in overleg met de kazernecoördinator.
- Wanneer je als extra bemanningslid mee gaat, meld je je bij de bevelvoerder. Je kijkt alleen mee en wordt niet ingezet tijdens de uitruk. Het doel is om te ervaren hoe het uitrukken in de praktijk gaat om op die manier goed zicht te krijgen op de werkzaamheden tijdens de uitruk.
- Als aspirant manschap word je gekoppeld aan de chauffeur-pompbediener van het blusvoertuig en ben je herkenbaar aan een grijs jukstuk op de uitrukkleding.
- Na het behalen van incidenttype brandbestrijding mag je als ploeglid mee naar een brand inzet. Overige inzetten alleen boven de sterkte.
- Na het behalen van de overige incidenttypes mag je als ploeglid mee naar brand-, technische hulpverlening en IBGS inzetten. Je bent dan volledig inzetbaar.

Stadium in de opleiding

Soort incident	Brand	Technische hulpverlening en IBGS
Start opleiding	-	-
Certificaat 'reanimatie & AED' behaald	Boven de sterkte	Boven de sterkte
Incidenttype brandbestrijding afgerond	Als ploeglid	Boven de sterkte
Incidenttype technische hulpverlening en incidentbestrijding gevaarlijke stoffen afgerond	Als ploeglid	Als ploeglid

13. Georganiseerde Collegiale Ondersteuning (GCO)

EEN INCIDENT, GROOT OF KLEIN, KAN EEN BEHOORLIJKE IMPACT HEBBEN OP ZOWEL DE OMGEVING ALS DE BETROKKEN COLLEGA'S. HELAAS IS BINNEN HET BRANDWEERVAK NIET TE VOORKOMEN DAT JIJ HIERMEE TE MAKEN KRIJGT. TIJDENS EN NA AFLOOP VAN EEN INCIDENT KUNNEN DIVERSE STRESSREACTIES OPTREDEN, BIJVOORBEELD NEERSLACHTIGHEID, ANGST, VERDRIET, WOEDE, SLAAPPROBLEMEN OF VERHOOGDE PRIKKELBAARHEID. DIT ZIJN NORMALE MENSELIJKE REACTIES. IEDEREEN REAGEERT OP ZIJN/HAAR EIGEN MANIER EN OOK DE VERWERKING VERLOOPT NIET VOLGENS EEN STANDAARD PATROON.

Om de psychische belasting zoveel mogelijk te beperken ondersteunt en faciliteert Brandweer Twente haar medewerkers in de voorbereiding op en verwerking van dergelijk incidenten, onder andere door Georganiseerde Collegiale Ondersteuning (GCO). Elke kazerne heeft minimaal één Collegiale Ondersteuner (CO-er). De CO-er kan je ondersteunen en/of een luisterend oor bieden. Samen kun je bekijken of vervolg stappen noodzakelijk zijn. Verder is het in oefenprogramma ook aandacht voor het GCO. Na een incident met impact komen twee CO-ers op om het incident te bespreken met de manschappen. Door onder meer het monstertruck incident in Haaksbergen eind 2014, bleek dat een goed georganiseerde en inhoudelijke GCO belangrijk is voor medewerkers.



"Mijn eerste uitruk was een grote brand"

Vrijwilliger worden bij Brandweer Twente

14. Rol van de werkgever

VRIJWILLIGER ZIJN BETEKENT NIET DAT HET VRIJBLIJVEND IS. ER ZIJN EEN AANTAL VERPLICHTINGEN. OMDAT JE ALS VRIJWILLIGER BIJ DE BRANDWEER OOK VAAK IN DIENST BENT BIJ EEN WERKGEVER OF ZELFSTANDIG ONDERNEMER BENT, IS HET BELANGRIJK DAT JE WERKGEVER WEET WAT HET WERK INHOUDT, WAT VOOR CONSEQUENTIES DIT MET ZICH MEEBRENGT EN DAAROVER AFSPRAKEN MET JOU KAN MAKEN.

Brandweer Twente adviseert om voorafgaand aan je sollicitatie een gesprek te hebben met je werkgever om toestemming te vragen om als brandweervrijwilliger op te treden. Het kan namelijk zijn dat je tijdens je reguliere werkzaamheden opgeroepen kan worden voor een incident of dat je gevraagd wordt deel te nemen aan oefeningen. Ondersteuning van je werkgever is daarin van belang.

De flyer 'Een werknemer als vrijwilliger bij de brandweer' is te vinden op brandweertwente.nl en kun je gebruiken in je gesprek met je werkgever. Daarnaast is Brandweer Twente altijd bereid om een persoonlijk gesprek te hebben met jouw werkgever.

Wist je dat...

het ook een voordeel voor de werkgever is om een brandweervrijwilliger in dienst te hebben? Zij krijgen daarmee een goed opgeleide en geoefende medewerker die binnen het bedrijf extra ogen en oren biedt op het gebied van (brand)veiligheid en als bedrijfshulpverlener kan optreden.



15. Tot slot



Frank Bouwmeester
vrijwilliger kazernes Markelo

Frank, is het werk als brandweervrijwilliger zoals je had verwacht?

"Ja, je wordt goed voorbereid op wat je moet gaan doen en ik vind het geweldig dat wat ik heb geleerd kan toepassen in de praktijk. Elke keer leer je weer een stukje totdat je het hele plaatje hebt en dan bijvoorbeeld een woningbrand mag bestrijden. De praktijkweek in Zweden is echt super gaaf, je leert hier zo gigantisch veel. Elke dag heb je weer de kans om te groeien en je fouten van de vorige dag te herstellen. De gedrevenheid en enthousiasme van de docenten zorgt ervoor dat je zelf ook enthousiast blijft."

Frank, wat wil je tenslotte nog mee geven aan eventuele toekomstige collega's?

"Het is een geweldig vak! Je wordt opgeleid tot professionele hulpverlener. Het is niet alleen spanning en sensatie, het is een serieus vak waar je moet staan als het moet gebeuren. In het begin ligt de tijdsbesteding hoger, omdat je het vak moet leren, maar als je er echt voor gaat en je hebt de passie, dan moet de inspanning geen belemmering zijn. Daarnaast is het ook heel gezellig. Er is kameraadschap, iedereen staat voor je klaar en wil je helpen. Wat mij ook bij blijft is dat mijn omgeving het enorm waardeert dat je dit werk en deze inspanning wil doen voor hun."

Benieuwd naar onze organisatie?

Op brandweertwente.nl vind je filmpjes en informatie over onze organisatie en over het brandweervak.

Wil je vrijwilliger worden bij de brandweer?

Het sollicitatieformulier kun je vinden op brandweertwente.nl. De werving en selectie vindt twee keer per jaar plaats afhankelijk van de vacatures die Brandweer Twente heeft. Heb je vragen naar aanleiding van deze brochure of twijfel je nog en ben je gewoon nieuwsgierig, meld je dan aan voor de eerstvolgende informatiebijeenkomst of neem contact op met de kazernes!

"In de opleiding gaat wel veel tijd zitten, maar dat is voor mij niet erg. In een hobby steek je eenmaal graag tijd."

"De eerste serieuze uitruk vergeet ik nooit meer. Het moment dat de pieper gaat en je ter plaatse komt, daar doe je het allemaal voor."

"Het samenwerken met je collega's en je samen 100% inzetten voor een goed eindresultaat maakt het brandweervak ontzettend leuk."

"Het hoogtepunt van de opleiding is de realistische oefenweek in Zweden. De vlammen die over je heen schieten en het voelen van hitte, geeft echt een kick."

"Het werken als vrijwilliger is leuk, leerzaam afwisselend en geeft voldoening."

Colofon

Met dank aan medewerking van Frank Bouwmeester.
Deze brochure is een uitgave van Brandweer Twente.

Citeren en overname toegestaan, mits bronvermelding wordt toegepast. Vragen, opmerkingen over de inhoud? Tijdens kantooruren zijn we bereikbaar via telefoonnummer **088 256 7000** of stuur een e-mail naar **info@brandweertwente.nl**

Oplage: 500 exemplaren
Juli 2018

Brandweer Twente is onderdeel van
Veiligheidsregio Twente.

DAADKRACHTIG DESKUNDIG BEHULPZAAM

BRANDWEER  **TWENTE**

POSTBUS 1400, 7500 BK ENSCHEDE
BRANDWEERTWENTE.NL