

BRANDWEER AMSTERDAM-AMSTELLAND

sitrap

April 2008, jaargang 8, nr. 2



Behulpzaam, Deskundig, Daadkrachtig
Van schilder tot brandwacht...

Blikkie 0 is niet niks!
Brandonderzoek



INHOUD



De commandant aan het woord 3

Brandweer Meester 4

Ome Ed 6

Nieuws 7

Van schilder tot brandwacht 8

Blikkie 0 is niet niks! 10

Duikers willen uniforme regels 11

Brandonderzoek 12

Regiospecifieke opleidingen
OGS / SIE gestart 14

Brandweer.nl LIVE 15

Door de bril van...
Mark van Barreveld 16



11



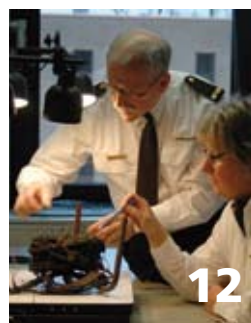
14



7



8



12

Colofon

Sitrap is een uitgave van Brandweer Amsterdam-Amstelland en wordt verspreid onder alle personeelsleden.

Oplage:
1.600

Hoofredactie:
Annetiek Meijer

Eindredactie:
Annette de Wolde

Aan dit blad werkten mee:
Wendy Kiel
Jeroen Nan
Ed Oomes

Vormgeving:
Brink & de Hoop,
Amsterdam

Druk:
Drukkerij De Bink,
Leiden

Foto cover:
Hollandse Hoogte
Demonstratie opening BOCAS

Redactieadres:
Weesperzijde 99,
1091 EL Amsterdam
Telefoon: (020) 555 66 21
Fax: (020) 555 68 63
E-mail:
sitrap@brandweer-amsterdam-amstelland.nl

Niets uit deze uitgave mag worden vervoelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of kenbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Kopij volgende nummer voor 13 mei 2008

©2008 Brandweer Amsterdam-Amstelland

DE COMMANDANT AAN HET WOORD



Al 500 jaar voor Christus schreef de Griekse filosoof Heraclitus dat verandering de enige constante is in het universum. En die stelling gaat nog steeds op. Ook, of misschien wel vooral, in onze organisatie. Uit de uitrukstatistiek over 2007 blijkt dat het repressieve werk blijft veranderen. Het aantal branden steeg ten opzichte van 2006, maar procentueel gezien zakt het aandeel brandbestrijding in de totale uitrukstatistiek. De overige hulpverleningstaken, zoals de AED en met name de assistentie bij verkeersongevallen, maken een steeds belangrijker deel uit van het dagelijkse brandweerwerk. Dit vergt ook een continue aanpassing van het oefen- en opleidingsprogramma. Oefenen is altijd al belangrijk geweest in ons vak, en nu de brandweer zich steeds verder ontwikkelt tot een all round hulpverleningsorganisatie wordt het alleen maar belangrijker. De medewerkers in de repressieve dienst moeten over een breed pakket aan vaardigheden beschikken en om deze op ons hoge niveau te houden is oefenen van vitaal belang. Ik ben dan ook bijzonder blij dat begin maart de deuren van BOCAS zijn geopend. Het nieuwe opleidingscentrum

van ons korps heeft alles in zich om de kwaliteit van Brandweer Amsterdam-Amstelland op hoog niveau te houden en een wezenlijke bijdrage te leveren aan onze ambitie om een toonaangevend korps te zijn. Met het openen van BOCAS heeft ons korps een belangrijke stap gezet in de verdere professionalisering van het repressieve werk.

Ook organisatorisch staan we niet stil. Brandweer Meester heeft een vervolg gekregen. We hebben de eerste stappen gezet op weg naar 2011. De komende jaren gaan we ons korps verder ontwikkelen. In 2008 staat onder andere leiderschap op de agenda. Het ontwikkelen van leiderschap is altijd al één van mijn speerpunten geweest. Een organisatie staat of valt met goed leiderschap. Dit jaar wordt hier veel in geïnvesteerd. Elke leidinggevende krijgt in 2008 een 'cadeautje' in de vorm van een Leidersschap Ontwikkel Traject. Begonnen wordt met een nulmeting; waar sta je nu als leidinggevende, wat zijn je sterke punten en welke gebieden verdienen aandacht? Aan de hand hiervan wordt een persoonlijk traject uitgezet waarin je jezelf als leidinggevende verder kunt ontwikkelen. Door op deze manier met jezelf bezig te zijn verbeter je niet alleen je eigen kwaliteiten als leidinggevende, maar wordt leiding geven binnen Brandweer Amsterdam-Amstelland in zijn geheel naar een hoger plan getild.

Brandweer Amsterdam-Amstelland staat voor Behulpzaam, Deskundig, Daadkrachtig. De drie kernwaarden van Brandweer Nederland. De inhoud van deze kernwaarden is ook aan verandering onderhevig. We staan immers ten dienste van een volop veranderende maatschappij, die veranderende eisen aan ons stelt. Met het openen van BOCAS en met Brandweer Meester zorgen we ervoor dat Brandweer Amsterdam-Amstelland op de juiste manier mee verandert en daarmee een steeds professionelere organisatie wordt.

Caroline van de Wiel
Commandant

BEHULPZAAM, DESKUNDIG, DAADKRACHTIG

Behulpzaam, Deskundig, Daadkrachtig. Herkent u zich in deze woorden? De kans daarop is groot, het zijn namelijk de drie kernwaarden die landelijk zijn vastgesteld voor de brandweer. Ook in Amsterdam-Amstelland zijn deze kernwaarden overgenomen. Maar wat zijn kernwaarden nu eigenlijk en waarom hebben we kernwaarden nodig?

Door: Annemiek Meijer

Kernwaarden zijn woorden die met één oogopslag duidelijk maken waar het nu echt om gaat binnen een bedrijf en waar het bedrijf voor staat. Kernwaarden zijn een leidraad voor het doen en laten van alle medewerkers van het bedrijf. Met elkaar maak je kernwaarden levend, wat er toe leidt dat ook mensen van buiten het bedrijf als zodanig gaan zien. In het geval van de brandweer zijn dat dus in de eerste plaats burgers, maar natuurlijk ook alle externe partijen waar de brandweer mee te maken heeft tijdens het werk.

Tot standkoming kernwaarden

Het bestaande beeld over de brandweer is verouderd, beperkt en sluit onvoldoende aan bij de huidige situatie. De brandweer is een organisatie die sterk in ontwikkeling is. Niet alleen als gevolg van nationale rampen en incidenten, maar ook naar aanleiding van internationale ontwikkelingen. Denk maar aan terreur, de regionalisering, de balans tussen vrijwilligers en beroeps, de grote

infrastructurele projecten waarbij de brandweer tegenwoordig is betrokken, ontwikkelingen op het gebied van opleiden en oefenen en nieuwe taken die in de loop der jaren aan het werk van de brandweer zijn toegevoegd. De AED is daar een sprekend voorbeeld van. Het pakket aan taken en verantwoordelijkheden is flink verbreed en uitgebreid. Dit gegeven is velen voorbij gegaan.

Op basis van deze aanleidingen heeft Cobra (landelijk platform brandweer communicatie-professionals) de conclusie getrokken dat op landelijk niveau gewerkt moet worden aan de beeldvorming over de brandweer. Kernwaarden zijn daar een zeer goed hulpmiddel bij. In een aantal sessies heeft Cobra kernwaarden geformuleerd, die vervolgens zijn voorgelegd aan de Raad van Regionaal Commandanten. De commandant van Brandweer Amsterdam-Amstelland, Caroline van de Wiel, is voorzitter van deze Raad. De regionaal commandanten

hebben zich over de kernwaarden gebogen en uiteindelijk zijn er drie waarden overeind gebleven die de Raad heeft geaccepteerd als dé kernwaarden voor de brandweer in Nederland:

Behulpzaam, Deskundig, Daadkrachtig.

Kernwaarden in Amsterdam-Amstelland

Voor Amsterdam-Amstelland kwam de discussie op landelijk niveau over de kernwaarden precies op het juiste moment. Aangezien de Regionalisering per 1 januari 2008 is afgerond, werd ook voor ons eigen korps de vraag actueel. Hoe ziet de burger ons, hoe zien onze partners ons en waar staan wij nu eigenlijk voor? Met andere woorden, wat zijn de kernwaarden van ons korps? Het is een logische stap dat alle brandweerkorpsen in Nederland dezelfde kernwaarden accepteren en uitdragen, met elkaar vormen de korpsen tenslotte 'Brandweer Nederland'. In de komende periode worden de kernwaarden uitgerold binnen het korps. En om daar maar vast een begin mee te maken: Waar staat Brandweer Amsterdam-Amstelland voor? **Behulpzaam, Deskundig, Daadkrachtig.**

Missie en visie Brandweer Amsterdam-Amstelland

Hoofdthema's vastgesteld

In februari is het strategisch meerjarenperspectief voor Brandweer Amsterdam-Amstelland vastgesteld door de korpsleiding. In het strategisch meerjarenperspectief staat de koers en de ambitie die Brandweer Amsterdam-Amstelland heeft. Deze visie geeft aan in welke richting de brandweer zich de komende jaren gaat ontwikkelen en wat de belangrijkste thema's zijn die spelen. De hoofdthema's voor de komende jaren zijn risicocommunicatie, zelfredzaamheid, innovatie van brandbestrijding en de brandveilige wijkaanpak.



Het strategisch meerjarenperspectief is op 13 maart gepresenteerd aan alle afdelingshoofden en kazerne-managers. Ook burgemeester Cohen

was aanwezig om de aanwezigen succes te wensen: "Ik ben onder de indruk van het relatieve gemak waarmee de afgelopen periode grote veranderingen bij de brandweer zijn doorgevoerd. De Regionalisering en de vorming van de Veiligheidsregio zijn twee ingrijpende ontwikkelingen geweest. De brandweer heeft beide zaken op professionele wijze tot een goed einde weten te brengen. De vaststelling van het strategisch meerjarenperspectief laat zien dat het nog niet is gedaan met de veranderingen bij de brandweer. Als korpsbeheerder volg ik alle ontwikkelingen met enthousiasme en grote betrokkenheid. Maar zeker ook met trots. De organisatie is volop in

beweging en ik ben benieuwd naar de resultaten van de innovatieve projecten die bij het korps gestart worden de komende jaren."

Op 12 maart presenteerde Ricardo Weewer het strategisch meerjarenperspectief tijdens een lunchlezing. De opkomst was groot, ruim zeventig toehoorders bezochten de bijeenkomst. Ook hebben alle leidinggevenden het verzoek gekregen om het plan aan hun medewerkers te presenteren. De presentatie en het strategisch meerjarenperspectief zijn op intranet te vinden onder Brandweer Meester.

Offerte aan korpsleiding

In het strategisch meerjarenperspectief staan puntsgewijs doelen die het korps de komende jaren wil halen. Het is nu aan de sectormanagers om te bepalen hoe de sectoren kunnen bijdragen om de korpsbrede doelstellingen te behalen. Hiertoe hebben zij een 'offerte aan de korpsleiding' opgesteld. In deze offerte staan alle activiteiten opgenoemd die de sector in 2008 ontplooit om tot de gestelde doelen te komen. Deze offertes worden in april door de korpsleiding beoordeeld. Hierna wordt inzichtelijk wat iedere sector in 2008 moet opleveren. Maar het geeft ook overzicht op de taken die voorlopig even in de ijskast gaan, het is niet mogelijk om alles tegelijkertijd te realiseren. De korpsleiding kan hier met behulp van de offertes een betere afweging in maken.

De missie

Waar staat de brandweer in de regio Amsterdam-Amstelland voor?

Brandweer Amsterdam-Amstelland levert een bijdrage aan de veiligheid in de regio door het minimaliseren van de risico's en de sociale en economische kosten van brand en andere incidenten.

De visie

Om deze missie te realiseren dient Brandweer Amsterdam-Amstelland uit te blinken op de volgende drie gebieden:

- Preventie: brandveilige wijkaanpak
- Repressie: innovatie
- Crisisbeheersing en rampenbestrijding: verhogen zelfredzaamheid



Gaarne maak ik u deelgenoot van mijn aha-erlebni anno december 2007. Of zouden het aha-erlebnissen zijn? Hoe dan ook, het waren ervaringen die ik al eens eerder meegemaakt leek te hebben. Maar die een nieuwe blik op oude zaken gaven. Het begon met een training van de nieuwe basisopleiding van Brandweer Schiphol op Woensdrecht. Zo tegen het eind van de opleiding ontstaat er ruimte voor wat extra's. Vanouds zijn er nauwe banden tussen de luchtmachtbrandweer en die van Schiphol, en soms maken we dan gebruik van elkaars oefencentrum. Zoals dus ook in de tweede week van december en deze keer ging ik mee. Als brandwacht, nummer drie, bij inzetten met twee spuitende. En het moet gezegd, wat hebben we toch een leuk beroep. En wat zijn 'verse' brandwachten hartverwarmend enthousiast over hun nieuwe vak. Ik loop niet heel vaak meer met ademlucht op, maar als ik het dan weer eens doe in een heetgestookte oefenplaats is het gelijk bekend terrein. Het was voor mij lang geleden dat ik als brandwacht had meegedaan aan een 'middel-

Aha-erlebni

brand', want meestal was ik OVD. Ik denk dat het vijftien jaar geleden was, in Moreton in Marsh, toen de Dertigste als kanonnenvlees mocht dienen voor de Negenentwintigste. Wat me deze keer heel gauw opviel was dat het niet zo eenvoudig meer is me te schikken naar het inzetplan van iemand anders. Ik voelde al snel de neiging ontstaan iedereen inzetbevelen te gaan geven, maar ja, dat is de rol van de brandwacht niet. Direct schoot me een column te binnen van Stefan Wevers, waarin hij pleitte voor meer regelruimte voor brandwachten met bevelvoerders verder op afstand. Die hebben hun eigen werk. Een interessant spoor, vond ik toen al, waar ik me na deze ervaring later nog eens verder in wil verdiepen.

Ook Aha in december was de kwetsbaarheid van de samenleving. Al eerder schreef ik over de kwetsbaarheidparadox van het Crisis Onderzoek Team (COT): naarmate onze geïndustrialiseerde samenleving zich verder ontwikkelt en er technologisch gezien steeds meer mogelijk is, worden we tegelijk afhankelijker van die technologie en wegen de effecten van incidenten en verstoringen steeds zwaarder. Zo had de staking van vrachtwagenchauffeurs in Italië gigantische gevolgen. Na drie dagen was er al geen groente, fruit, vis en meel meer verkrijgbaar in de supermarkten. Benzine en diesel raakten uitverkocht. De première van Faust, een toneelstuk, moest worden uitgesteld omdat het decor niet ter plaatse kon komen. Fiat moest delen van zijn productie stil leggen omdat onderdelen niet geleverd konden worden. Ruim 45%

van de dagelijkse melkproductie werd vernietigd, omdat het niet kon worden vervoerd. In Foggia lagen er 30.000 kippen op sterven omdat er geen voer meer was. En er lag 4.000 ton vis weg te rotten, ook niet vervoerbaar. Toen de staking was afgelopen duurde het nog twee dagen voordat er weer benzine en diesel verkrijgbaar was en nog zeven dagen voor de overige voorraden weer op peil waren. Dichter bij huis bleek ook onze samenleving kwetsbaar. In de Bommelerwaard vloog een Apache-helicopter in een hoogspanningsleiding en maakte daardoor 50.000 huishoudens stroomloos; 80.000 mensen zaten zonder verlichting en verwarming, en buiten was het koud. Scholen bleven dicht, winkels en bedrijven konden ook niet functioneren. Aggregaten waren niet meer verkrijgbaar. Doordat de kabels in de Waal terecht kwamen, en er pontons noodzakelijk waren om de leidingen te herstellen, werd het scheepvaartverkeer stil gelegd. Tientallen binnenvaartschepen konden daarom niet verder en moesten de herstelwerkzaamheden aan de kant afwachten. Naar de totale omvang van de schade kan ik op dit moment slechts gissen, maar ik hoorde al 100 miljoen voorbij komen. Over kwetsbaarheid gesproken. Maar gelukkig was daar het nieuwe toverwoord 'zelfredzaamheid'. Want zeg nou zelf, hoe moet je de bevolking helpen in situaties als een vervoersstaking of de stroomstoring? Het antwoord er op is: niet! "Wij gaan er vanuit dat de bevolking zelfredzaam is", zei de burgemeester. Aha.



Opening BOCAS

De brandweermannen oefenen per 31 maart in het nieuwe opleidings- en oefencentrum, BOCAS. Op het terrein is ook een onderzoekslokatie, een zogenaamd fieldlab van TNO, gevestigd dat nauw gaat samenwerken met de brandweer. Door deze samenwerking kunnen nieuwe technologieën snel in de praktijk worden getoetst en wordt het onderzoeksprogramma meer vraaggestuurd (vanuit de klant).

Winaars i-pod shuffle

Op 21 februari is het nieuwe intranet van start gegaan. Alle informatie staat overzichtelijk bij elkaar. Alles over opleiden, roosters, arbeidsvoorwaarden of over het operationele handboek. Ook vindt u hier handige informatie van uw afdeling ter ondersteuning van uw werk. Via het smoelenboek kunt u telefoonnummers en adressen opvragen en op de homepage staat het laatste nieuws.

Alle medewerkers hebben een brief gekregen met een persoonlijke code. Hiermee kon een i-pod shuffle gewonnen worden. De drie gelukkige winnaars zijn:

- C. van der Hulst
- O. Kleijssen
- G. Spannenburg

Outdoor 1: De deelnemers moeten met behulp van touwen een kruiwagen vol 'explosieven' uit een denkbeeldige cirkel halen zonder ze tot 'ontploffing' te brengen.



Outdoor 2: Van de ene naar de andere kant, zonder in het dodelijke 'anthrax' terecht te komen.

Van **schilder** tot

Elf kandidaten, twee psychologen, vier bevelvoerders. Het zou een promotietekst kunnen zijn voor een nieuw televisieprogramma kunnen zijn. Maar het is serieuzer dan dat. Het gaat over de toekomst van de kandidaten...

Door: Jeroen Nan

Op vrijdag 7 en zaterdag 8 maart werd op het terrein van Outdoor Valley een outdoorkamp gehouden. Het outdoorkamp is de laatste hindernis die sollicitanten voor de functie van brandwacht moeten nemen om toegelaten te worden tot de opleiding. Tijdens het kamp worden de kandidaten geobserveerd door ervaren

bevelvoerders uit de repressieve dienst, psychologen en een sportinstructeur. Na afloop van het 24 uur durende kamp wordt besloten welke kandidaten het in zich hebben om bij ons korps te komen werken.

Loek Kuijpers is namens de Operationele Dienst eindverantwoordelijk voor de selectieprocedure. "Tijdens het outdoorkamp wordt de kandidaten het vuur na aan de schenen gelegd," vertelt hij. "Ze moeten diverse opdrachten doen waarbij het onder andere gaat om doorzettingsvermogen, samenwerking, respect voor elkaar en sociaal gedrag. Ook zit er een aantal individuele technische vaardigheidstests in het kamp, waarbij bevelvoerders de kandidaten observeren. Wat opvalt is de eensgezindheid in het oordeel." Het komt bijna nooit voor dat de psychologen een andere



Outdoor 4: Het resultaat van de communicatie-opdracht wordt besproken.



Outdoor 5: De laatste opdracht is de A-loop. Een opdracht die ook tijdens de interview van bevelvoerders wordt gedaan.



Outdoor 3: Niet elke opdracht gaat in één keer goed. Het is een groepsproces, dus een individuele misser betekent opdrukken voor iedereen.



brandwacht...

mening hebben dan de bevelvoerders. Hoewel ze natuurlijk vanuit een andere invalshoek kijken, zijn ze het vrijwel altijd eens. Dat is voor ons ook een bewijs dat het outdoorkamp een goed instrument in de selectieprocedure is.”

Voordat sollicitanten aan het outdoorkamp mogen deelnemen, hebben ze er al een heel traject opzitten. Muriel Louwaard van P&O: “De eerste stap op weg naar het vak brandwacht bij Brandweer Amsterdam-Amstelland is de sporttest. Daarna volgt een gesprek en een psychologisch onderzoek. Als je daar goed doorheen komt, word je uitgenodigd voor het outdoorkamp.” Een groot deel van de sollicitanten valt echter in het voortraject af. “Gemiddeld tien procent van de mensen die solliciteert komt door de procedure heen. Dat is niet veel, maar ons korps stelt

nu eenmaal zware eisen. En dat is niet voor niets. Het is een moeilijk vak waar je specifieke kwaliteiten voor nodig hebt. We kunnen en willen de eisen niet omlaag doen, aan kwaliteit van de repressieve dienst doen we geen afbreuk.”

Ook bij het outdoorkamp valt vaak een deel van de deelnemers af. Loek Kuijpers: “Vaak blijkt dat gemiddeld 40% van de deelnemers toch niet geschikt wordt bevonden. Deze keer was er een uitzonderlijk goede groep. Negen van de elf deelnemers hebben het kamp succesvol doorstaan. In juni gaan deze toekomstige collega’s de opleiding in. Tijdens het outdoorkamp heb ik al gezien dat ze staan te springen om in de repressieve dienst aan de slag te gaan.”

Blikkie 0 is niet niks!

Ook blikkie 0 is ingestroomd in de Midden Kader Opleiding tot bevelvoerder. In dit interview Jan Kunst (hoofdbrandmeester), Ron Failé (HWT+) en Steven van de Looij over blikkie 0 en de Midden Kader Opleiding tot bevelvoerder.



Ron Failé en Jan Kunst

Ron Failé vertelt dat hij en 29 andere brandweermannen in februari 1985 bij de brandweer instroomden. Doordat de brandweer minder taken kreeg was er in 1987 geen werk meer voor deze groep. "Met de belofte als eerste gebeld te worden wanneer er weer brandweermensen nodig zouden zijn, zijn wij een andere baan gaan zoeken", aldus Ron Failé.

In 1991 is een groot gedeelte van de groep uit 1985 weer teruggekeerd bij de brandweer. Door deze onderbreking is de groep van Ron Failé altijd bijzonder geweest. In 1991 startte de eerste groep onder de nieuwe naam 'Blikkie 1'. De groep van 1985 liep deze benaming net mis en werd Blikkie 0. Jan Kunst geeft aan dat deze groep ook met betrekking tot de Midden Kader Opleiding (MKO) speciaal is. "Zij zijn namelijk de laatste groep die de MKO oude stijl volgen waarin al een deel MKO nieuwe stijl is opgenomen. Deze nieuwe module is leiderschap."

De schakel tussen oud en nieuw

De nieuwe MKO wordt op dit moment ontwikkeld door Steven van de Looij, Jan Kunst, Tom Valk en de afdeling OCL2. Steven vertelt dat eerst wordt onderzocht hoeveel bevelvoerders Brandweer Amsterdam-Amstelland nodig heeft. "Vervolgens start het Werving & Selectie proces waarbij onder andere wordt gekeken naar ervaring en competenties. Het oudste blikkie wordt hiervoor als eerste uitgenodigd."

Het nieuwe beleid van de MKO is voor de zomer klaar. Na goedkeuring van de OR wordt de Midden Kader Opleiding nieuwe stijl zo spoedig mogelijk ingevoerd.

s.vandelooije@brandweer-amsterdam-amstelland.nl



Duikers willen uniforme regels

Sander Kool is kwaliteitsmanager Duikzaken in ons korps, secretaris Landelijk Platform Bestrijding Waterongevallen door de Brandweer (PBWB) en bestuurslid van stichting werken onder overdruk. Samen met Johan Rijkskamp, duikinstruitor van kazerne Amstelveen, maakt hij zich hard voor uniforme Nederlandse duikregels.

“Met uniforme duikregels ontstaat één beroepsduikbranche onder verdeeld in specialismen als de commerciële sector, de brandweer, de politie en dierentuinduikers”

Door: Annette de Wolde

Sander Kool vertelt dat de regels van het beroepsduiken bij Sociale Zaken zijn ondergebracht. “De regelgeving voor brandweerdijken valt echter onder Binnenlandse Zaken. Hierdoor wordt de brandweer bij weinig duikaangelegenheden betrokken. Om dit te veranderen zou ik graag de specialistische brandweerregelgeving bij Sociale

Het behouden van een eigen brandweer duikidentiteit is uitgangspunt

Zaken willen onderbrengen. Het brandweerdijken is gelimiteerd aan het SCUBA-duikstelsel en de diepte van 15 meter. Voor sommige korpsen is het interessant om dieper te duiken dan 15 meter of te duiken met een ander duikstelsel. Bij uniforme duikregels kunnen opleidingen in modules worden opgebouwd. Ontwikkeling van modules voor dieper duiken en andere duiksystemen is dan mogelijk.”

Sander Kool geeft aan dat de beroepsduiksector ook materieel

ontwikkelt: “De brandweer zou hier ook gebruik van kunnen maken. Een voorbeeld van zo’n ontwikkeling is de luchtlijn. Met de luchtlijn krijgen duikers lucht vanaf de kant. Dit duiken aan de luchtlijn kan ook voor de brandweer interessant zijn.”

Het PBWB is onderdeel van het NVBR. Sander Kool is vrijgemaakt om deel uit te maken van dit platform. “Medio 2008 verwachten wij meer duidelijkheid over uniforme duikregels. Brandweer Amsterdam-Amstelland loopt met een aantal andere korpsen voorop in de ontwikkeling van het specialisme duiken. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om ook actief over de toekomst van het brandweerdijken mee te denken.”

In Nederland zijn op dit moment 800 beroepsduikers en 1.350 brandweerdikers

s.kool@brandweer-amsterdam-amstelland.nl



Brandonderzoek

Brandonderzoekers Petra Olthof (Sr. inspecteur brandpreventie) en Herman Koopman (inspecteur brandveilige omgeving en optreden), van het korps Apeldoorn, vertellen in dit interview over hun werk als brandonderzoeker.

Door: Annette de Wolde

Een brandonderzoeker is een veelzijdig mens

Een brandonderzoeker is een veelzijdig mens. Het opleidingsniveau van een brandonderzoeker is MBO+ en van een senior brand-onderzoeker HBO. Ervaring in de repressie is een voordeel. Tijdens de opleiding komen onder andere methodisch onderzoek, sporenleer, fotografie, gas-, elektro- en installatietechniek, bouwkunde, interviewtechniek, verslaglegging en rechtbanktraining aan de orde.

In Apeldoorn konden geïnteresseerden een zelftest brandonderzoeker doen. Slechts enkelen hebben een positief resultaat behaald. Kandidaten met een positief resultaat op deze zelftest mochten solliciteren op de functie van brandonderzoeker.

Brandweerkorps Apeldoorn heeft in 2007 een pilot gedraaid met brandonderzoekers.

De politie laat de oorzaak van de brand voor wat het is op het moment dat er geen sprake is van een misdrijf. De brandweer gaat dan verder met het zoeken naar de oorzaak. Doel is om te kunnen leren van de effecten van brandpreventieve en –preparatieve maatregelen en het repressieve optreden op het brandverloop.

Brand gedraagt zich vaak anders dan de theorie voorschrijft

Hoe wordt een brandonderzoek aangepakt?

Petra Olthof vertelt dat bij een brandonderzoek wordt gewerkt van buiten naar binnen en van grofmazig naar fijnmazig; dus buiten/grof, binnen/grof en buiten/fijn, binnen/fijn." Allereerst verken je de omgeving. Je kunt hierbij denken aan brand- en rookontwikkeling,

de wijze van brandbestrijding (indien het nog brand bij aankomst), vreemde geuren en verdachte sporen. Vervolgens wordt het exterieur nauwkeurig bestudeerd. Vragen als 'wat is de conditie van het gebouw', 'zijn er braaksporen' en 'wat zijn de rookpatronen', komen hierbij aan de orde. De derde stap is het interieur. Hierbij analyseer je brand- en rookpatronen, leg je het brandverloop en de schade van bijvoorbeeld muren, deuren, ramen en plafonds vast. De laatste stappen zijn het systematisch onderzoeken en elimineren van alle mogelijke ontstekingsbronnen en onderzoek naar overbelasting, overhitting e.d. Uiteindelijk moet dit leiden tot de meest plausibele hypothese(n) of het definitief vaststellen van de oorzaak. Intact gelaten sporen zijn hierbij cruciaal."

Een brandonderzoek kun je maar één keer doen

"Ook heb ik in de praktijk gemerkt dat je een uitlaatklep bent voor de mensen die betrokken zijn bij een incident. Iedereen is druk in de weer om het incident onder controle te krijgen. Als brandonderzoeker kun je een luisterend oor bieden."

Zelfstandig maar ook goed samen kunnen werken

Herman Koopman geeft aan dat brandonderzoek voor 50% bestaat uit onderzoek. De andere 50% bestaat uit bureauwerk. "Daar vergissen geïnteresseerden zich nogal eens in. Papierwerk maakt echt een groot deel van het brandonderzoek uit. Ons brandonderzoeksteam heeft onderzoekers met verschillende specialismen zoals elektrotechnisch installateur of fire safety engineering. De meeste onderzoekers bij ons hebben ook een repressieve achtergrond."

"Als brandonderzoeker ben je tijdens en na het incident aan het werk om de oorzaak te achterhalen. Als alle hulpdiensten zijn vertrokken ben jij nog ter plaatse om onderzoek te verrichten. Het is daarom van belang dat je zelfstandig kunt werken. Aan de andere kant heb je vaak alle specialismen uit je team nodig om de oorzaak van een brand te achterhalen en tunnelvisie te voorkomen. Ook de blusploeg is een belangrijke informatiebron. Daarnaast heb je veel contact met andere hulpdiensten. Goed kunnen samenwerken is daarom eveneens een essentiële competentie voor een brandonderzoeker."



Brandonderzoek in Amsterdam-Amstelland

In navolging van Apeldoorn start Brandweer Amsterdam-Amstelland eveneens een pilot brandonderzoek. Via intranet, regionieuws en sitrap wordt u te zijner tijd geïnformeerd over deze pilot en bijbehorende sollicitatieprocedure.



Regiospecifieke opleidingen **OGS/SIE gestart**

Per 1 juli 2008 gaat de nieuwe Ongevallen Gevaarlijke Stoffen (OGS) organisatie van start. Collega's worden opgeleid voor deze nieuwe organisatie. Dit gebeurt door middel van (nieuw ontwikkelde) regiospecifieke opleidingen, het kennismakingsrondje en presentaties. Hieronder volgt een korte toelichting.

Door: Wendy Kiel

Regiospecifieke opleidingen

In januari 2008 zijn alle regiospecifieke opleidingen gestart. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen: de regiospecifieke opleiding OGS/gaspakdrager (voor de kazernes Diemen, Osdorp en IJsbbrand) en de regio-specifieke opleiding OGS/ontsmetting (voor de kazernes Aalsmeer en Uithoorn). Deze opleidingen zijn geheel nieuw en met dank aan de werkgroep Opleiden en Oefenen OGS/SIE ontwikkeld. Diverse collega's geven les over onder andere: de nieuwe procedures, het nieuwe materiaal (zoals de DeFcon40T, diphoterine) en materieel (SIE en ontsmettingscontainer), verkennen en meten.

Kennismakingsrondje

Niet alleen de OGS-kazernes moeten weten hoe de nieuwe OGS organisatie werkt, ook de niet-OGS kazernes moeten bekend zijn met de nieuwe procedures. Wat doe je als je bij een incident tegen gevaar-

lijke stoffen aanloopt, welke voertuigen komen ter plaatse en wat is je taak als bezetting van de eerste autospuit? Om de niet-OGS kazernes bekend te maken met de nieuwe organisatie wordt een kennismakingsrondje georganiseerd. Dit betekent dat we op alle kazernes langskomen en een presentatie geven over de nieuwe procedures. Daarnaast wordt uitgelegd wat de taak is van de bezetting van de eerste autospuit.

Presentaties

Tenslotte is er nog een aantal afdelingen en functionarissen die op de hoogte moeten worden gebracht van de nieuwe OGS organisatie. Daarvoor worden verschillende bijeenkomsten georganiseerd. Te denken valt hierbij aan de (H)OvD's, AGS-ers, Voorlichters van Dienst en de medewerkers van de Alarmcentrale.

Instructeur OGS

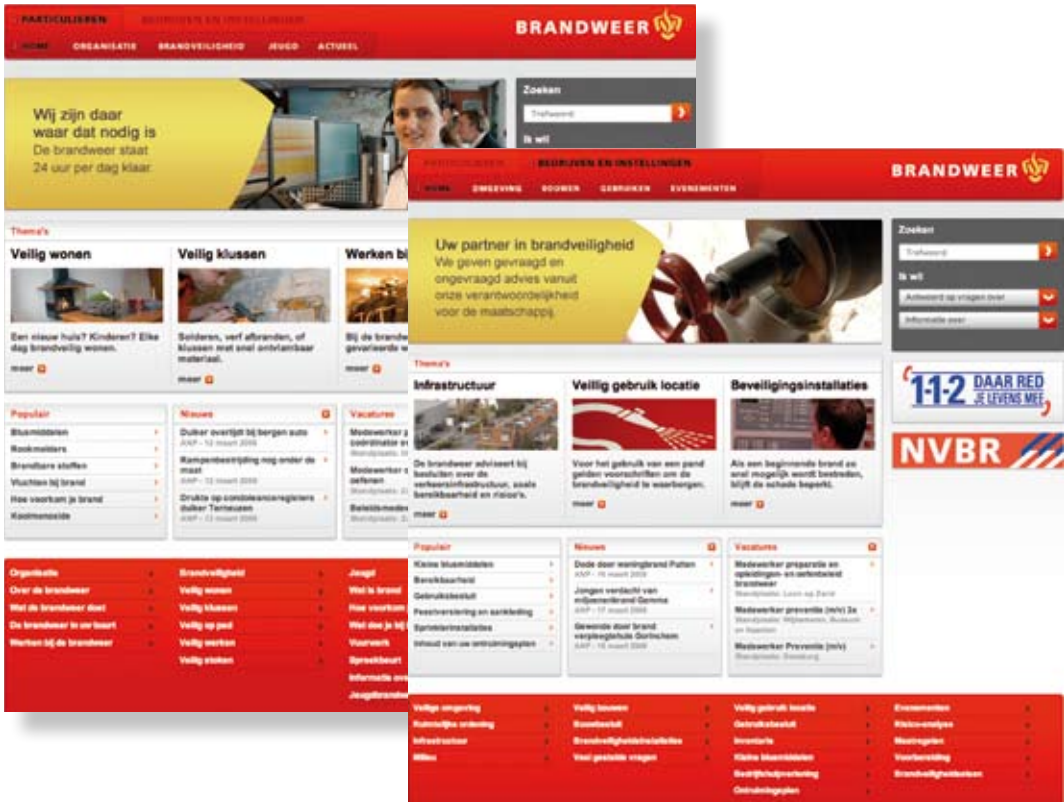
Naast de regiospecifieke opleidingen is er nog een opleiding gestart. Van elke OGS kazerne nemen één of meerdere collega's deel aan de landelijke opleiding Instructeur OGS. Onderdeel van deze opleiding is onder andere een bezoek aan het oefencentrum in Zweden waar een inzet met gevaarlijke stoffen wordt gedaan.

Heeft u vragen over bovengenoemde opleidingen, het kennismakingsrondje of de presentaties, dan kunt u contact opnemen met Wendy Kiel.

w.kiel@brandweer-amsterdam-amstelland.nl

Om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in de branche wordt in de Sitrap tweemaandelijks verslag gedaan van nieuws vanuit de Nederlandse Vereniging voor Brandweezorg en Rampenbestrijding (NVBR). De commandant van Brandweer Amsterdam-Amstelland, Caroline van de Wiel, is voorzitter van deze landelijke branchevereniging.

Brandweer.nl LIVE



Op 15 februari is www.brandweer.nl live gegaan! De nieuwe landelijke website van de brandweer is geopend door Caroline van de Wiel, commandant Brandweer Amsterdam-Amstelland. De website is bedoeld voor zowel particulieren, bedrijven als instellingen. U vindt hier algemene informatie over de brandweer, brandveiligheidsthema's zoals veilig wonen en veilig werken, hoe maak je veilig gebruik van locaties en voor de jongeren de jeugdbrandweer en hoe maak en doe je een spreekbeurt over de brandweer.

Elk brandweerkorps in Nederland krijgt binnen www.brandweer.nl de ruimte om pagina's onder de lande-

lijke site te hangen. Verschillen en overeenkomsten tussen de korpsen worden zo in één keer inzichtelijk. Zo wordt de informatievoorziening tussen de Nederlandse korpsen onderling bevorderd. Ook Brandweer Amsterdam-Amstelland voegt in 2008 pagina's toe aan deze landelijke website.

De website www.brandweer.nl is een initiatief van de Nederlandse Vereniging van Brandweezorg en Rampenbestrijding.

www.brandweer.nl

Onze nieuwe organisatie door de bril van één van onze medewerkers die een nieuwe functie heeft gekregen bij Brandweer Amsterdam-Amstelland. Deze keer vertelt Mark van Barreveld, adviseur voorbereiding crisisbeheersing, over zijn nieuwe deelfunctie Officier Informatievoorziening en Opschaling (OIO) binnen de sector Expertise & Regie.

DOOR
Brandweer Amsterdam-Amstelland

DE BRIL VAN... Mark van Barreveld



Vanaf 1 januari 2008 worden bij grotere incidenten de OIO's ingeschakeld. Doel van de OIO is benodigde informatie verzamelen en zorgen dat alle partijen die betrokken zijn bij het incident hetzelfde beeld krijgen.

Mark van Barreveld vertelt dat op dit moment bij grotere incidenten niet alle partijen beschikken over dezelfde informatie. "Bij de vuurwerkramp in Enschede was bijvoorbeeld wel het exacte adres bekend bij de politie maar niet bij de brandweer."

Actueel, Volledig en Overdraagbaar

De OIO stelt een beeld van het incident op en stelt deze voor de diverse functionarissen binnen de crisisbeheersingsorganisatie beschikbaar via internet. "Je kunt hierbij denken aan plattegronden en aanvalsplannen maar ook meteogegevens, gegevens over treinladingen, de status van de opschaling en alle andere informatie die op dat moment nodig is. Daarnaast hebben wij een soort google functie," aldus Mark van Barreveld.

Officier Informatievoorziening en Opschaling? Zoek eens uit...

Waarom een OIO?

"De Officier van Dienst (OvD) is tijdens een incident druk bezig met coördineren en heeft vaak geen tijd om achter bepaalde informatie aan te gaan. Ook heeft de OvD vaak geen zicht op wat er in het effectgebied gebeurt. De OIO kan hier inspringen en de gevraagde informatie leveren. Een vraag zou kun-

nen zijn 'zoek eens uit welke gevaarlijke stoffen zich in een treinlading bevinden?' of 'zoek eens uit wat we de aankomende uren, dagen kunnen verwachten van het weer?'. De OIO kan vervolgens adviseren om op te schalen of bijzondere maatregelen te nemen."

Uiteindelijk willen we multidisciplinair zijn

Mark van Barreveld geeft aan dat op dit moment nog monodisciplinair wordt gewerkt. "Uiteindelijk willen we naar een multidisciplinaire informatievoorziening. Dat houdt in dat alle partijen (politie, gemeente, GHOR, prorail, GVB etc.) aanwezig bij een groter incident dezelfde informatie aangeleverd krijgen."

Wanneer wordt de OIO gealarmeerd?

- op verzoek van de operationeel leidinggevende (OvD, (H)OvD);
- op verzoek van de teamleider RAC;
- op verzoek van politie (meldkamer) of GHOR (CPA);
- bij de afkondiging van Grip;
- bij een Grip 2 in een naburige regio;
- bij bijstand verlening en/of aanvragen om bijstand;
- bij het in werking zetten van het meetplan (bv. bij stank en/of rook verspreiding, emissie gevaarlijke stoffen);
- bij middelincident (of groter) en een verwachte inzet duur van > 1 uur;
- bij langdurige inzetten (> 8 uur en bij ploegwisseling).
- bij het inrichten van het RACB

m.vanbarreveld@brandweer-amsterdam-amstelland.nl